

2024

宁波交通投资集团有限公司

社会责任报告

畅行智途 通达美好



目录

CONTENTS

报告前言	02	责任管理	68
领导致辞	04	未来展望	71
走进宁波交投集团	06	附录	72
责任聚焦	12		



畅行

实干筑基建强枢纽

做优产业，匠筑便捷交通	22
精益质造，铸就品质工程	26
舒心服务，护航美好出行	31

稳行

厚积聚势争创一流

创新为翼，点燃智慧引擎	38
改革提优，释放发展动能	42
规范治理，夯实强企基石	44

偕行

融合共生焕发新颜

绿色管理，锚定“双碳”目标	48
绿色运营，矢志节能降碳	51
环保公益，厚植绿美底蕴	55

善行

和衷共济泽惠万家

引才聚智，携手扬帆逐梦	58
协同互融，共享发展机遇	62
情系民生，传递向善力量	64

报告前言

组织范围

本报告涵盖组织以宁波交通投资集团有限公司为主，适当拓展至所属全资、控股子企业。为便于阅读与陈述，报告中也使用“宁波交投集团”“集团”“我们”代指“宁波交通投资集团有限公司”。

时间范围

本报告的时间范围为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日（部分内容超出上述范围）。

报告周期

《宁波交通投资集团有限公司 2024 年社会责任报告》为年度报告，报告中未作特殊说明的信息均为 2024 年度我们的社会责任业绩。

报告承诺

我们承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

编写标准

本报告参照全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》、联合国可持续发展目标（SDGs）、宁波市国资委《关于宁波市属企业高标准履行社会责任的指导意见》、中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR 4.0）》，充分考虑利益相关方的关切，并结合宁波交投集团对社会责任的具体实践编写而成。

编制流程

前期准备→资料收集→报告编写→内容审核→设计发布→读者反馈

部分称谓说明

简称	指代	全称
交工集团	指	宁波交通工程建设集团有限公司
大通公司	指	宁波大通开发有限公司
营运公司	指	宁波交投公路营运管理有限公司
检测公司	指	宁波市交通建设工程试验检测中心有限公司
大桥公司	指	宁波市杭州湾大桥管理有限公司
资源公司	指	宁波交投资源有限公司
交富公司	指	宁波交富商业有限公司
枢纽公司	指	宁波枢纽建设开发有限公司
枢智公司	指	宁波枢智交通科技有限公司
建工股份	指	宁波建工股份有限公司

数据说明

报告中所有数据均来自宁波交投集团正式文件及统计报告，且通过相关部门审核。报告中的财务数据以人民币为单位，特别说明除外。

发布形式

本报告以印刷品、电子文档形式发布，其中电子文档可在集团官方微信公众号（宁波交投）下载阅读。为减少印刷对环境产生的影响，我们倡导读者尽可能下载阅读电子文件。



领导致辞

2024 年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，是实现“十四五”规划目标任务和全面深化改革的攻坚之年，也是推动集团高质量发展的冲刺之年。宁波交投集团以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧扣“一体两翼多极”发展战略和“415”产业布局，加快推进新质生产力培育工作，加速推进交通基础设施投资建设运营，努力扛起交通枢纽综合开发建设重担的新使命。

这一年，我们坚定不移深化改革，持续激活内驱发展动力。全面加强党的领导和党的建设，稳步构建“大风控”格局，高标准做好巡审整改“后半篇文章”，不断推进中国特色现代企业制度建设；深入实施国有企业改革深化提升行动，系统推进集团本部及 6 家主要控股企业一流企业建设行动，完善选人用人、劳动用工、收入分配等 9 项制度，成功上市全国首单以跨海大桥作为入池资产的 REIT 项目，有序推进建工股份同业竞争解决方案及“双百行动”改革任务，推动国有资本做强做优做大。

这一年，我们实干争先稳健主业，增强战略支撑托底能力。全力攻坚高速公路、铁路、港口配套等项目建设，六横大桥一期主线具备通车条件，杭甬复线二期 TJ3 标完成交工验收，宁波枢纽综合交通中心 (GTC) 一期顺利开工，秋实路、集古路等在建项目实现投资量、时间进度“双超额”；主动布局低空经济“朝阳赛道”，持续完善服务区交能融合基础设施布局，象山服务区建成宁波首个低碳服务区，慈城服务区落地我市首个超级充电站；全年完成有效投资 315.43 亿元，同比增长 25%。全面统筹安全与发展，全力

打造“平安百年品质工程”“平安工程”，务实推进治本攻坚行动，实现全年安全生产“零事故”，为集团质量强企建设保驾护航。

这一年，我们持之以恒开拓创新，全面锻造核心竞争能力。深入实施数字经济创新提质工程，宁波北“智云亭+云收费”试点实现“自助处理+远程值守”，7 条高速数字化转型项目入选交通部、财政部首批示范名单；开展多领域数字应用场景建设，慈城服务区建成全省首个数字孪生智慧服务区，杭州湾跨海大桥智慧化提升改造项目入选中国交通运输协会“交通行业数字化转型典型案例”；强化核心技术攻关，成功试点应用节段 T 梁、分片式盖梁、根植桩等交通工业化产品，并联合上海城建设计总院成立国家级周良大师工作室，为提升宁波交通工业化水平提供技术支撑。

这一年，我们坚持人民至上，切实保障群众舒心出行。持续加强公路、桥梁等的精细化运营管理，全面提高重点时段应急保障效率，着力升级服务区体验，杭州湾跨海大桥在全省桥隧规范化抽检中连续五年排名第一，大桥南航道桥技术状况监测在全国 124 座重点桥梁中位列第一。

这一年，我们勇担社会责任，服务大局履行国企担当。高度重视员工职业技能提升和人才梯队建设，启动管培生“GPS”培养计划，召开“新才启航”青年人才培训班和青年人才座谈会，激活人才工作“一池春水”。依托自身发展优势，持续深化“四下基层”“联入走访”工作，推进高塘岛乡对口帮扶，解锁果农共富新模式；积极做好重大活动、重要节日及特殊天气安全保畅，有效化解车流高峰、恶劣天气等风险挑战。

站在新的起点，我们将更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，锚定高质量发展的目标，以创新的思维破解难题，以实干的作风开创新局，以奋进的姿态创造未来，稳中求进、守正创新，凝心聚力为经济高质量发展贡献蓬勃力量。

——宁波交通投资集团有限公司党委书记、董事长

周杰

走进宁波交投集团

集团简介

宁波交通投资集团有限公司是宁波市承担交通基础设施“投、建、管、养”一体化的重要平台，成立于 1993 年 5 月，前身为宁波市交通投资开发公司，2005 年 7 月改组为市属国有资产授权经营公司，2023 年 6 月，根据市委、市政府决定，优化更名为宁波交通投资集团有限公司，作为全市大交通体系建设的“主力军”，主要承担空铁一体宁波枢纽和高速、铁路、空港、海港等交通基础设施投资建设营运，交通枢纽综合开发建设等职责。

近年来，集团在各级单位的大力支持下，经营发展保持稳中有进的良好态势，截至 2024 年底，集团总资产 1402.93 亿元，净资产 512.62 亿元，资产负债率为 63.5%，年营业收入 323.32 亿元，年有效投资 315.43 亿元，资信评级连续 8 年保持国内最高 AAA 级，资产规模在省内各市交通投融资企业中排名前列。集团旗下拥有各级控参股企业 176 家，主营业务集中分布在交通基础设施投资运营、综合建设施工、交通资源综合开发、交通科技与服务四大板块。

截至 2024 年底，集团

总资产

1402.93 亿元

净资产

512.62 亿元

营业收入

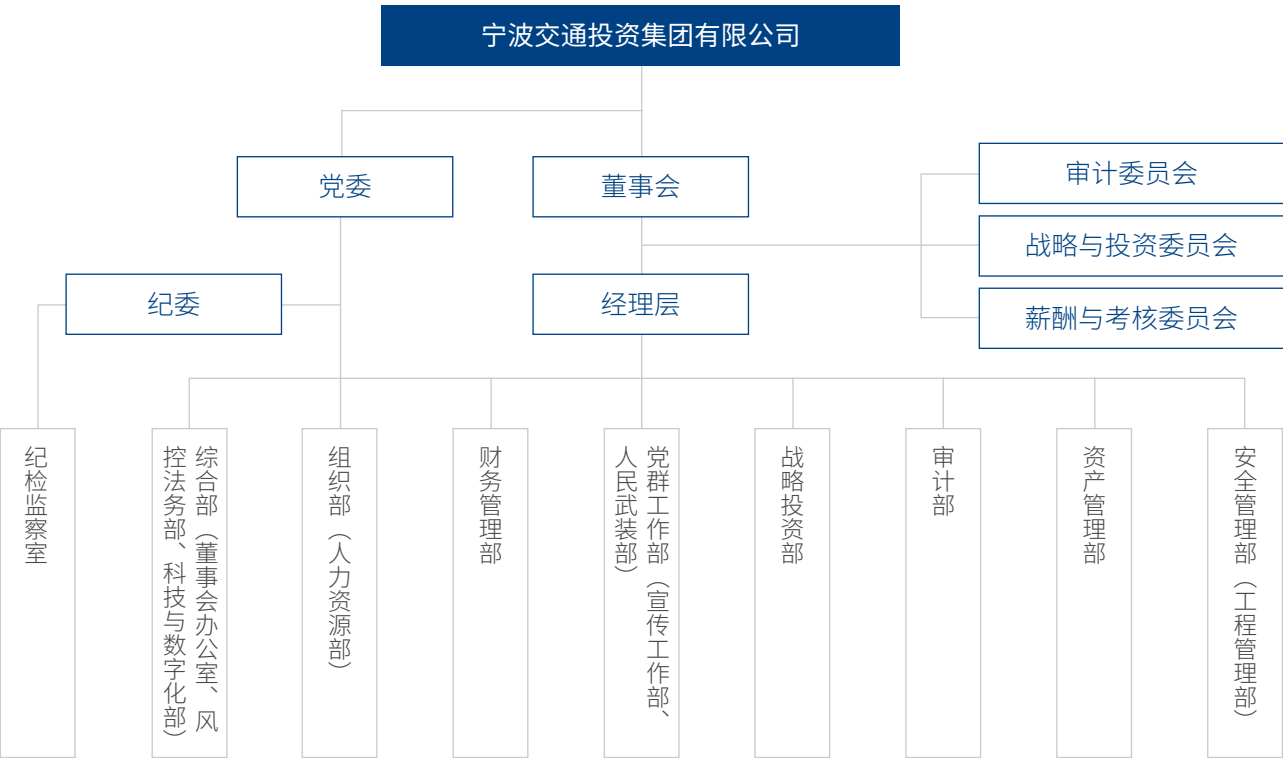
323.32 亿元

有效投资

315.43 亿元



组织架构



宁波交通投资集团有限公司本部组织架构图

企业文化

企业使命

交通改变生活

企业愿景

争创一流综合产业集团

企业战略

一体两翼多极

企业核心价值观

有道·有责·有情

企业精神

稳健、高效、开拓、长远

年度荣誉

1月

梅东疏港连接线（二期）工程获中国建筑业协会工程项目管理数字化竞赛一等奖。

7月

大桥公司两项成果荣获2023 年度中国公路学会科学技术奖一等奖。

10月

杭州湾跨海大桥智慧化提升改造项目入选中国交通运输协会“交通行业数字化转型典型案例”。

12月

两个项目分别荣获“第三届公路养护工程创新大赛”精品工程特等奖与一等奖。

大通公司、大桥公司参与财政部、交通运输部第一批基础设施数字化转型升级试点。

6月

检测公司获评“双百企业”“科改企业”2023 年度专项评估“优秀”企业。

宁波广天百发新材料有限公司荣获中国绿色建材产品三星级认证。

8月

两项成果获 2024 年度全国冶金行业优秀工程勘察设计成果一等奖。

11月

多个项目荣获 2024 年度中国公路学会科学技术奖进步奖。

大事记



国家级周良大师宁波工作室正式揭牌。

2月



大桥公司连续五年在浙江省桥隧规范化抽检巡查中获得第一。

4月



2024 年度管培生“GPS”培养计划启动。

7月



杭州湾跨海大桥突发事件应急处置专家库成立。

10月



承办浙江省高速公路服务区数字化转型培训班。

11月



3月



杭州湾跨海大桥南航道桥技术状况监测在全国 124 座重点桥梁中位列第一。

5月



承办宁波市“青马工程”国企班集中培训。

8月



宁波舟山港六横公路大桥一期工程
控制性节点——梅山水道桥中跨顺利合龙。



浙江省首批、宁波市首个 ChaoJi 超级充电站亮相慈城服务区。



六横公路大桥一期主线实现全面贯通。



平安宁波交投杭州湾跨海大桥封闭式基础设施证券投资基金在上海证券交易所上市交易。

12月

10

1

固根铸魂强党建
擎旗奋进拓新程

责任聚焦

政治领航，筑牢根基

集团不断落实“第一议题”学习、党委理论中心组学习、班子成员联系点等制度，强化党的创新理论武装，深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，全力推动理论学习、指导实践、服务发展三者的良性互动循环，有效增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

2024 年			
集团组织召开党委	讨论前置议题累计	组织党委中心组学习	开展“第一议题”学习
29 次	84 项	19 次	29 次

深学细悟，笃信笃行

集团积极推进思政工作与业务发展的深度融合与相互促进，持续完善思想政治工作机制，深入落实意识形态工作责任要求，以意识形态“三张责任清单”为抓手，压紧压实各层级工作责任；组建思政领航员、思政辅导员、思政宣讲员、思政网格员“四大员”工作队伍，开展党员领导干部带头宣讲，有效将思政工作落实到一线班组等最小单位，形成上下联动、全面覆盖的宣讲格局；深化“后浪”青年宣讲团、劳模宣讲团等基层理论宣讲队伍建设，打造“思享”课堂、“青橙论坛”“知识枢纽”青年理论学习小组等鲜活生动的宣讲品牌，不断传播党的先进理念与正能量。

2024 年	
集团累计开展学习	组织《条例》解读培训
300 余次	28 次



2024 年 4 月，召开党委理论学习中心组（扩大）会议暨党纪学习教育启动部署会议，研究部署宁波交投集团党纪学习教育工作。

案例：集团党委组织讲授党纪学习教育纪律党课

2024 年 6 月，集团以“强化纪律意识 锻造交投铁军 把认真学习贯彻《条例》作为重要政治任务 推动党纪学习教育走深走实”为题讲授纪律党课，从历史经验、现实需求、前进方向三方面阐释党的纪律建设的重要意义，带领党员干部认识《条例》的历史沿革、把握“六项纪律”的主旨要义和规定要求，以党纪学习教育成效促进企业高质量发展。



夯实基础，建强队伍

集团持续加强党员队伍建设，严把发展党员入口，全年发展党员 21 名，预备党员转正 15 名；强化基层党建指导考核，组织开展年度集团先进基层党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者的评选和表彰活动，有效增强基层党务工作者的业务素质和履职能力。同时，全力做好巡审联动“全面体检”，深化拓展大监督体系，建立健全制度机制 60 项，市委巡察反馈问题当年整改率达 95%；完成意识形态和选人用人 2 个专项检查，开展党建、干部管理、人才培育等相关方面 20 余个问题的整改工作，建立健全制度机制 13 项，推动筑牢高质量发展根基。



2024 年 7 月，召开市委第二巡察组巡察宁波交投集团党委情况反馈会。

案例：集团党委召开领导班子巡察整改专题民主生活会

2024 年 8 月，集团党委召开领导班子巡察整改专题民主生活会，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、《中国共产党巡视工作条例》、巡察工作有关文件以及市委市政府领导相关重要讲话等，对照市委巡察反馈意见，认真查摆问题，深入剖析根源，扎实开展批评和自我批评，明确整改方向和措施，为推动企业高质量发展提供坚实保障。



从严治党，涵养清风

集团深入落实市委“五对标五强化”工作要求和国资委党委工作安排，印发《党纪学习教育工作方案》，明确“四学联动”学习机制，全年组织“党委领学”专题读书班 3 期、书记讲授纪律党课 52 次，开展《条例》相关解读培训 28 次，覆盖党员干部职工 915 人次。组织观看《镜鉴》《零容忍》等警示教育片 37 场，参观宁波城市档案馆、“清奉万家”廉政教育基地等场馆 680 余人次，针对国有企业领域常见的违规违纪问题编制专题微课 12 期，举办廉洁文化主题月活动，开展廉洁家书征集评选，引导广大党员干部筑牢拒腐防变思想堤坝。



2024 年 2 月，召开 2023 年度基层党组织书记述职评议暨 2024 年党风廉政建设会议，并签订 2024 年“清廉交投”建设责任书。

党群共建，践行担当

集团积极探索党群服务新模式，打造综合性党群服务中心，为司乘人员、观光游客等党员群众提供学习宣传阵地、党建主题讲解、自助健康服务、免费租借及寄存服务、阅览室、文体活动等多项高质量服务。持续推进党建“显亮”工程，指导大桥公司创建混合所有制党建联建品牌，并承办国企第二片组 2024 年第一次活动，组织市国资委、国资国企第二片组单位参观宁波枢纽展厅，进一步强化市属国企、驻甬央企和区（县、市）国资管理中心的互学互鉴，推动提升党建品牌影响力。



2024 年 8 月，承办宁波市国有企业党组织第二片组学习交流活动。



2024 年 5 月，承办宁波市“青马工程”国企班集中培训，组织参观宁波家风馆和海曙御史文化陈列馆，深切感悟清廉文化承古启今的丰富内涵。

案例：杭州湾跨海大桥“锋领桥”党建联建活动启动

2024 年 6 月，集团党委与大桥公司党总支联合举办“锋领桥”党建联建活动启动仪式暨品牌发布会，加快打造混合所有制企业党建工作标杆，探索混合所有制企业党建与生产经营融合发展新路径。活动现场，杭州湾跨海大桥、方太集团、海通食品集团、卓力电器集团等 7 家单位进行党建联建签约，并分享党建工作创新实践经验，有效促进国企、民企“双融共促”，推动混合所有制企业发展实现新跨越。



2024 年 5 月，举办“清风润初心 匠心筑廉洁”廉文诵读交流活动。



2024 年 6 月，召开警示教育会。

新质领航焕活力

责任聚焦

数智赋能创未来

智能改造，提速建设

站在创新驱动、数字转型的新起点，集团以新质生产力激发企业内生动能，通过引入智能技术、开发智能管理平台等，持续推进项目工地智能化改造、产品智慧化提升以及矿山管理智能化转型，为集团建设一流企业注入强劲动力。

交工集团

为六横大桥一期项目搭建智慧建设管理平台，打通试验数据与工序质检系统，实现数据从施工到监理到交竣工检测的全过程串联；联合徐工集团，在杭甬复线搭建路面无人化施工场景，无人摊压集群技术有效降低人工成本及安全隐患，大幅提高施工进度与施工质量。

大通公司

依托南接线智慧高速云控平台，在各管辖路段大力推广指挥调度平台，实现事件检测系统与指挥调度平台融合，加快事件处置效率。推动消息对外自动推送，降低监控外联工作强度。推广事件检测系统，在全路段安装1137 路 AI 分析摄像头，实现视频检测的全面覆盖。

资源公司

依托金童山矿智能化绿色矿山“164+N”系统，通过石料开采、运输、生产、质检、销售等全过程数据采集与工艺参数优化、母料质量控制、定期复盘分析等措施，实现生产管理的数字化、智控化、无人化与可视化。



金童山矿智能化绿色矿山“164+N”系统

数据赋能，开启未来

集团下属枢智公司深入挖掘数字化潜能，携手省、市龙头企业共同推进交通数字底座建设，打造交通数据管理平台，制定相关数据治理标准，实现宁波交通数据的统一归集与高效共享，极大地提升交通领域的数据利用效率和决策科学性；积极布局数据产业，投资建立宁波市网络货运管理服务平台，助力网络货运行业实现规范化、智能化发展。同时，交富公司在慈城智慧服务区成功构建“AI+ 数据驱动”建设模式，实现数字孪生技术在智慧服务区的首次落地应用；大通公司、大桥公司管理的 7 条高速数字化转型建设项目入选交通部、财政部首批转型升级示范名单，杭州湾跨海大桥智慧化提升改造项目入选中国交通运输协会“交通行业数字化转型典型案例”。



慈城智慧服务区数字孪生平台

案例：慈城服务区建成浙江首个数字孪生智慧服务区

面对传统服务区管理效率低下、安全监控存在盲区、事件响应缓慢、数据孤岛问题以及用户体验不佳等核心痛点，慈城服务区利用现代信息技术，构建“1+4+5+N”模式（即 1 个智管平台、4 张一图概览、5 大场景应用、N 个 AI 模型），实现对服务区的统一管理和监控；利用雷视融合感知技术以及数字孪生技术，实现自动识别、跟踪预警等功能。同时，在车辆管理方面，深入推进重点场区事件监测预警场景应用，通过实时监测货车和危化品车位的占用情况，确保合规停车。在个性化综合服务场景中，通过精准停车引导和高速情报板发布，微信小程序与百度地图的结合，为用户提供精准的停车引导和交通信息服务。



智慧运营，重塑服务

集团坚持以数字化为牵引，扎实推动科技创新和产业深度融合，支持下属子企业部署机器视觉、大数据、人工智能及数字孪生等前沿科技，通过智慧化手段提升用户体验。

交富公司

智能化升级慈城服务区，实现对服务区车流、人流及各类事件的即时监控与精准预警。建成服务区智慧管理平台，实现对各类事件的快速响应与高效处理，事件主动发现率提升至 95%，平均处理时间缩短至 10 分钟以内，重点车辆轨迹追踪与违停监测均达到业界领先水平。

大通公司、营运公司

建立《云收费站各岗位工作指要》《云收费站保畅应急预案》《云收费站收费系统操作手册》等 9 项规范制度，有序推进特情处置、岗位规范等管理机制同步匹配升级。通过终端智能化、云收费标准化、运营管理集中化，实现“自助收费+远程值守”高效运行，特情处置效率提升 85%，早晚高峰及节假日大流量时段车辆通行拥堵率下降 34%，成功打造高速公路收费运营服务模式多元化转型“蝶变”样板。



慈城服务区智慧管理平台

案例：宁波北“智云亭+云收费”试点实现“自助处理+远程值守”

2024 年 1 月，宁波首个集综合指挥、智慧服务于一体的“云收费”服务站——“智云亭”在高速宁波北收费站亮相。智慧“云收费”，意味着高速收费员不需坐在收费亭内，可在云端通过数据、图像等实时信息，为车辆完成远程收费操作，解决车辆过站时出现的各种问题。经过测算，取卡、使用移动支付的车辆能在 15 秒内完成通行。

此外，收费站通过对“行非摩”（行人、非机动车、摩托车）、“两客一危”、超限车辆进行自动化识别，从而进行辅助拦截，消除安全隐患，实现入口管控智能化。



车辆通过“云收费”模式，实现无感过闸。



“智云亭”将集中针对少数车辆进行个性化服务。

机巡技防，安全护航

集团坚持向市场“挖潜”，持续开拓结构物健康监测、智慧交通安全等新领域、新业务，大力加强新质基础设施建设与装备配备，以系列技防举措加码智慧监管，持续推动安全生产向事前预防转型。

大通公司

结合人工智能技术与养护行业管理需求，通过引入轻量化路面巡查设备，将人工智能技术和路面养护巡查进行深度衔接，推动日常养护巡查手段由人工巡查向智能巡查转化，提升路面病害发现及处置效率，保障司乘人员生命财产安全；积极推进结构物轻量化监测建设，推动重点结构物监测系统建设，构建覆盖公司受托管养高速公路的健康监测体系，全面提升结构物管理的精细化、智能化水平，为高速公路安全运行提供坚实保障。

检测公司

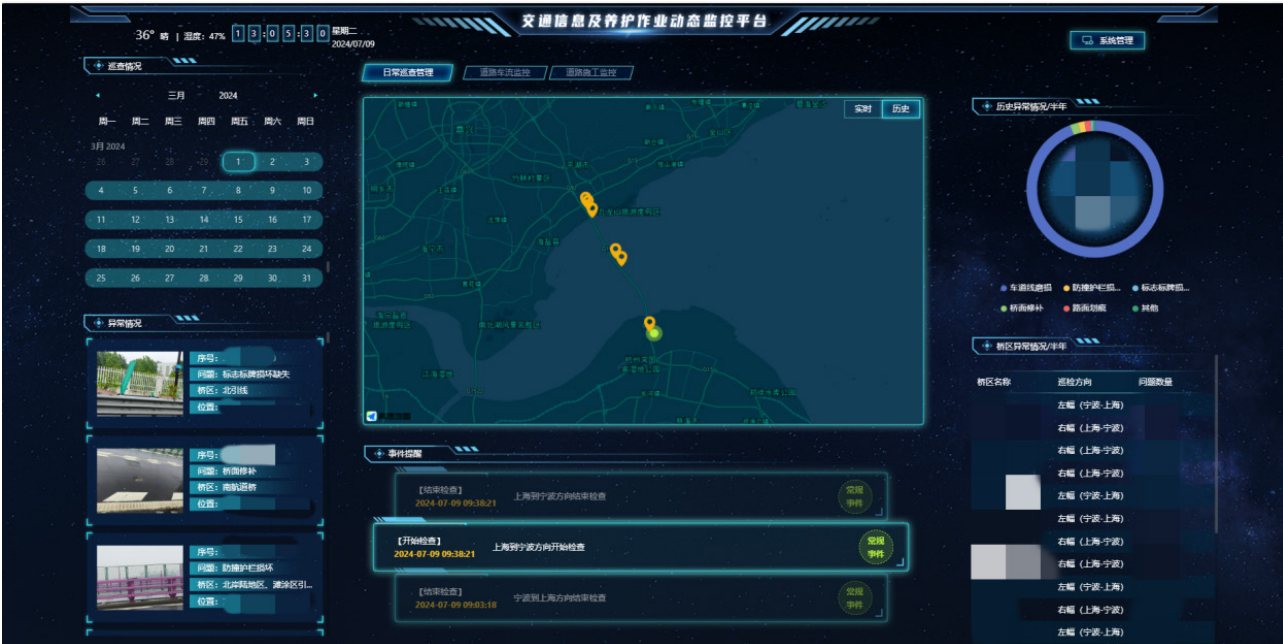
持续引进高端智能装备，全力谋划交通领域最高资质全覆盖，加快实现工程检测全牌照；自主研发能够快速响应高速公路事故等各类突发状况的“自主协同式智能锥系统”及可实时监测中小型桥梁、隧道、边坡等构筑物状态的“中小结构物（桥、隧、坡）健康监测系统”，助力及时发现潜在问题，极大提升高速路面应急处置效率。

大桥公司

开发集隐患排查、应急物资管理等多个应用场景模块为一体的双重预防体系信息管理平台，完成“杭桥巡检”APP 开发及功能集合优化，通过运营测控与卫星遥感监测，强化桥区各类作业监管力度；建设服务区全景监测监控系统，做到场地全域实时监控，提高精细化常态化管理和事件应急处置能力，提升旅客安全体验。



公路路况三维检测车巡检。



杭州湾跨海大桥“杭桥巡检”网页端

畅行

实干筑基建强枢纽

宁波交投集团坚持围绕中心、服务大局，全力当好综合交通枢纽建设的引领者，加快攻坚项目建设、高速运营、片区开发、产业拓展等各项工作，持续优化多元产业布局，推进打造平安百年品质工程，不断提升服务质效，为当好我市大交通体系建设主力军而不懈努力。

三门湾大桥及接线

01

做优产业，匠筑便捷交通

集团围绕高速公路主业加大产业投资力度，领衔推动空铁一体宁波枢纽和高速、铁路、空港、海港等交通基础设施投资建设运营，加快补齐重大交通基础设施短板，努力扛起交通枢纽综合开发建设重担的新使命。



加快交通投资

集团持续完善投资管理体系，做好招商引资工作，赋能基础设施建设高质量发展。

2024 年				
集团完成省市重大交通基础设施项目投资	同比增长	完成参股性合伙制基金出资	年内回收资金	全年到位市外资金
315 亿元	25 %	21440 万元	5124 万元	3.15 亿元

加强投资决策管理

制定《关于进一步加强投资管理的通知》《投资项目要素审核表》和年度投资计划，着力规范子企业投资行为，强化参股性基金管理，做到投资要素核查全覆盖。

创新投融资机制

集团积极探索 REITs 平台的战略价值和持续发展能力，发行成功全国首单跨海大桥公募 REIT 并上市交易，有效构建起高速公路资源资产化、资产资本化、资本证券化的良性循环。枢纽公司实现两笔国家政策性资金授信“首单”，作为枢纽片区投资开发主体，助力片区首宗经营性用地入市“破零”，通过梳理土地资源、探索政企合作新模式，为提升枢纽片区形象与功能提供坚实的土地要素保障。

多元拓宽筹资渠道

集团成功注册新一轮超短期融资券额度 80 亿元和 50 亿元永续保险债权计划，大通公司以集团子企业 AAA 评级完成 30 亿元中期票据首次注册工作，落实宁波枢纽、杭甬复线二期、三期建设资金拨付，配合宁波市财政成功发行相关项目专项债、超长期特别国债。

完成高速公路投融资课题

针对高速公路投融资新形势、新变化，会同宁波市财政局、国开行宁波分行等单位走访调研广东、广西相关企业，形成《新形势下宁波高速公路投融资模式研究》报告，对高速公路投融资模式提出相关建议。

案例：全国首单以跨海大桥作为入池资产的 REIT 项目上市

2024 年 11 月 20 日，全国首单跨海大桥公募 REIT、宁波市首单公募 REIT——平安宁波交投杭州湾跨海大桥封闭式基础设施证券投资基金（简称“平安宁波交投 REIT”）正式获批，并于 12 月 26 日在上海证券交易所上市交易，募集资金将主要用于通苏嘉甬铁路（浙江宁波段）等重大交通基础设施建设。该项目入池资产为杭州湾跨海大桥。

平安宁波交投 REIT 成功上市，是宁波市委市政府盘活存量资产、打造国有资产上市平台的重要举措，也是宁波交投集团全力发挥全市综合交通投融资主力军与主平台作用的生动实践。

该项目可成为国有资产盘活和退出的平台，将“沉淀”在庞大存量资产中的资金“释放”出来，解决重大项目建设资金回收时间长、单体体量大的问题，赋能城市交通基础设施建设高质量发展。



优化产业布局

集团大力推进交通基础设施投资运营、综合建设施工、资源综合开发、交通科技与服务等业务板块，推动产业结构优化调整稳中有进，有效激发产业融合发展活力，提升经营性板块核心竞争力。

交通基础设施投资运营板块

聚焦打造“通达智养”品牌，逐步形成高速公路养护管理示范样板；探索高速公路运营项目共性问题预防化解机制和个性问题调处模板，顺利承接十一塘高速公路运营项目；杭州湾大桥稳步提升管养质效，国评得分在全国 124 座重点桥梁中排名第 1。2024 年，集团运营管理高速公路车流量达 7865 万辆，创历史新高。



综合建设施工板块

坚持“走出去”战略，有效承接厦门溪东路高架、江西赣江新干至南昌航道等工程，中标陕西西安智能产业园、四川绵阳科技城等省外项目，积极与区域国有平台形成产业合作新路径；交工集团、建工股份上榜宁波市综合企业百强。



施工板块承接的省外项目

资源综合开发板块

向“精”聚焦，优化管理模式有效推动产品销售力度，全年完成砂石骨料开采加工销售 1324.6 万吨，销售额 9.6 亿元，为金甬铁路、甬舟铁路、杭甬高速复线二期、G228 国道宁波段等重点交通基础设施项目提供石料保障，充分发挥了国企对市场价格的稳定作用。黄家埠智能化绿色矿山系统通过省级验收。



金童山矿区

黄家埠矿区

交通科技与服务板块

向“新”探索，扎实推进第三轮“双百”改革任务，检测公司连续三年获得国务院国资委“双百企业”优秀企业称号；优化高速服务区品牌业态，落地“甬驿购”自营商超，下辖服务区实现司机之家全覆盖；承接宁波“交通大脑”建设，攻坚完成一阶段建设任务，成功组建全市首个网络货运管理服务平台。



“甬驿购”自营商超

精益质造，铸就品质工程

集团坚持把项目建设作为推动高质量发展的“强引擎”和“硬支撑”，积极推进建设进度，全力护航平安百年品质工程建设，全面落实常态化安全工作排查整治，为加快建设一流综合产业集团注入强劲动力。

确保建设进度

集团全力攻坚高速公路、铁路、港口配套等项目建设，通苏嘉甬铁路南航道桥主墩围堰封底，甬舟铁路海底隧道段完成盾构始发，梅山铁路支线开工建设，六横公路大桥一期主线具备通车条件，杭甬复线二期 TJ3 标完成交工验收，杭甬复线三期、甬台温改扩建南段北段等工程进度均超预期。扎实推进宁波枢纽开发建设，宁波枢纽综合交通中心（GTC）一期顺利开工，秋实路、集古路、水利先导工程等在建项目实现投资量、时间进度“双超额”。主动布局低空经济“朝阳赛道”，建立低空经济发展机制，参与编制《宁波低空经济高质量发展实施方案》，加快探索多样化、可持续的低空经济价值释放路径。



2024 年 12 月，六横公路大桥一期主线实现全面贯通。



梅山铁路

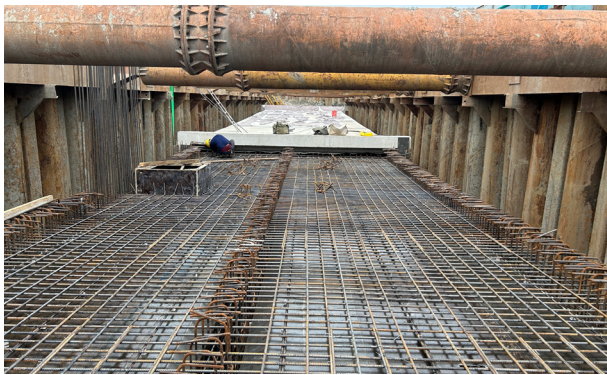


甬台温高速改扩建宁波北段

作为片区开发的投资主力军，枢纽公司全力推进片区基础设施工程建设，积极开展片区土地资源梳理和实地调研，全力保障片区首宗经营性用地入市实现从“0”到“1”的突破；与枢纽建设中心、财政、住建等部门开展多层次、常态化、高效率沟通，深入基层梳理片区内城中村现状，多次召开会议研究改造范围，成功获批全省首个市级主体城中村改造专项借款。



宁波枢纽综合交通中心（GTC）一期



汇诚路



集古路



秋实路

打造品质工程

集团深入贯彻落实《质量强国建设纲要》《宁波市公路水运工程项目“首席质量官”管理办法》，制定《高速公路建设项目管理办法》，明晰项目建设管理指导、监督、考核及协调职责，全力打造“平安百年品质工程”“平安工程”，扎实开展“质量月”活动，为集团质量强企建设保驾护航。2024 年，甬台温改扩建宁波北段项目入选全市首批平安百年品质工程培育项目清单；交工集团为 13 个在建项目设立“首席质量官”。

质量管理体系认证

交工集团积极推进工程建设规范化、质量检测标准化、班组作业优质化，工程前期开展质量规划，过程中严格审查原材料、构配件、实体质量，实施关键技术环节质量攻坚，推动下属子企业开展 ISO 9001 质量管理体系认证，切实抓好质量管控。截至 2024 年 12 月 31 日，交工集团所属路桥公司、养护公司等多家子企业获取 ISO 9001 外部质量管理体系认证。此外，资源公司也取得质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系认证证书。

工程质量排查与整改

重点工程项目建设落实“清单化”管理，科学合理安排施工，强化监管力度，实行月度生产调度机制，确保工作落实见效。各基层项目启动工程质量深度排查与整改专项行动，聚焦工程质量的重点控制环节与关键节点，全面识别并消除潜在的质量隐患。开展质量提升、品质创建、施工标准化等宣传活动，动员各参建单位人员签署“加强质量支撑 共建质量强国”承诺书，举办专题研讨会、质量月理论培训和桥梁隧道质量专题培训，开展质量月知识竞赛与专业技能赛马活动，着力提升人员专业知识底蕴与职业素养。



2024 年 9 月，开展“质量月”活动。

落实安全生产

集团深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要论述和重要指示批示精神，牢固树立安全发展理念，持续推进安全生产体系建设，切实强化安全生产监督管理，务实开展治本攻坚行动，全力保障全年安全生产“零事故”的安定态势，为集团高质量发展保驾护航。

健全管理体系

持续完善责任体系，压紧压实责任链条，建立岗位履职清单，推行施工项目现场网格化管理，将安全发展理念全面贯穿到企业规划、建设、生产、经营全过程。积极落实“三管三必须”工作要求，强化“一把手”监管责任，实施覆盖集团本级、主要控股企业、全体员工的安全考核要求，并建立重要事项监管机制和“三个一”督查机制，推进事前事中事后监管，坚决守牢安全稳定发展底线。



2024 年 1 月，召开安全生产会议暨春运工作部署会。



2024 年 2 月，召开 2024 年工作会议暨安全生产工作会。

开展攻坚行动

以治本攻坚三年行动为抓手，建立重点任务、重大隐患、制度措施“三项清单”，推动源头治理、素质提升、科技赋能、工程防治、管理提质，推动体系内可创建单位实现安标建设全覆盖。以双重预防机制建设为突破口，深化安全风险评估，完善风险分级管控措施，梳理完成行业领域重大事故隐患判定标准清单，建立各级企业隐患排查数据库，实施常态化隐患排查整治机制，推进双重预防与企业日常管理深度融合。以安全生产标准化建设为立足点，实现集团体系内各行业领域可创建企业 100% 标准化覆盖；将安全生产标准化纳入年度监管事项，连续 8 年开展基层安全生产标准化示范单位、示范班组创建，有力提升安全生产规范化管理质效。

隐患排查治理

抓实抓好重点时段安保维稳、恶劣天气应急防御、重点领域风险防范等工作，全面梳理涉安涉稳风险隐患，强化气象信息跟踪和汛情形势研判，落实预警和应急响应联动，聚焦重点领域开展高速公路“三高两特”风险隐患排查、危大工程和工程设备安全检查、消防全覆盖安全检查及服务危化品车辆场内管控等行动，确保安全生产风险总体可控。2024 年，集团高标准完成“两会”、佛教论坛等重要活动和各类节假日的维稳安保工作，落实应急值班值守 159 天；启动应急 4 次，各级企业共启动应急预案 150 次。



2024 年 1 月，集团领导班子赴基层单位开展春节前安全生产检查。

提升应急能力

强化安全生产源头管控，大力推进交通建设项目工点工厂化和工点现场防护标准化管理，谋划布局高速公路应急场站，加快推行矿山安全标准化作业，不断完善应急联动机制，强化气象监测预警能力，为高速公路安全保畅提供更精准的气象信息；着力推动安全教育培训提质增效，打造适用于多场景、多行业、多工种的综合性安全生产教育实践场馆，组织“安全生产月”“消防月”“防灾减灾日”等活动，开展多种形式的岗位练兵、技能比武，全面提高员工安全素质和抵御灾害能力。



2024 年 4 月，开展杭州湾跨海大桥船舶碰撞桥梁应急处置综合演练。

2024 年

集团组织各类培训及宣教活动

13 场

培训人员

800 余人次

开展消防、高边坡坍塌、高空坠落、触电事故等较大规模应急演练

55 次

共有

1800 余人参与

案例：举办消防培训应急演练

2024 年 5 月，宁波交投集团组织开展“人人讲安全、个个会应急”消防安全培训及应急疏散演练，邀请专家解读高层民用建筑消防安全管理规定，讲解高层建筑消防风险点和疏散逃生等防范应对措施，指导参训人员正确使用灭火器、消防水带、消火栓等消防器材，并开展办公大楼应急疏散逃生演练，进一步提高员工防灾减灾意识和自救互救能力，全面检验各单位在火灾应急指挥、人员疏散组织等方面的综合应对处置能力。



舒心服务，护航美好出行

集团践行为民服务宗旨，持续加强公路、桥梁等的精细化运营管理，不断健全“协调联动、规范管理”管理体系，全面提升服务水平，着力升级服务区体验，竭力打造让群众出行更便捷、更舒心的交通。

强化道路管理

集团加强养护技术创新，持续推进养护管理规范化建设，高质量完成国家公路网技术状况监测，加强桥隧安全管理，有序推进高速公路差异化收费，全面提高重点时段应急保障效率，为宁波高速公路安全、通畅贡献更多力量。

案例：组织开展隧道洞口滑坡应急处置演练

2024 年 6 月，大通公司联合高速交警、交通执法、养护、设计、检测等单位开展隧道洞口滑坡应急处置演练，模拟汛期甬莞高速某隧道洞口突发滑坡险情，大通公司立即启动应急响应，成立前方指挥小组，迅速调集挖机、装载机 24 台设备及 60 余名抢险人员，经过 1 小时高效处置，险情成功排除，恢复道路通行。演练采用实景演练和现场直播，有效检验了应急预案的科学性和可操作性，锻炼了应急抢险队伍实操能力，为汛期应急保障夯实基础。



落实科学养护

依托路网监控预警管理、UHPC 复合护栏应用、桥梁轻量化监测等新手段新技术，提升养护效率与管理水平，并在杭州湾跨海大桥南岸接线工程、龙丽温高速公路等项目中成功应用《道路病害识别技术与养护决策研究》，加速构建核心竞争力。2024 年 3 月，杭州湾跨海大桥南航道桥技术状况监测在全国 124 座重点桥梁当中位列第一，这是大桥在 2014 年“国评”荣膺第一后再次获此殊荣。

大通公司

联合多家机构共同研发装配式 UHPC/ EPS 薄壁复合结构护栏提升技术，实现材料组合、结构优化、组装工艺三大突破，让公路护栏“脱胎换骨”。在南接线庵东枢纽启动护栏提升试点工程，经多方完善后，将护栏提升工程纳入长期养护规划重点推进。3cm 厚度 UHPC+ EPS 夹层 + 老旧护栏本体，即可抵御 30 吨货车 60km/h 撞击，真正实现“以柔克刚”。

案例：组织开展高速公路冰雪应急处置演练

2024 年 12 月，大通公司联合高速交警、交通执法、营运公司、养护公司、施救公司等单位开展了冰雪应急处置演练。演练模拟路面温度接近零度、路面结冰场景，围绕一路多方联合管控、事故快处等内容，迅速集结撒布机、推雪板、滚刷车、吹雪车等设备及人员，分批次奔赴路段开展铲冰除雪作业。演练全面展现事故报告、响应启动、应急处置及后期处置等环节，有效检验了防冰雪应急预案的实操性，强化了应急队伍战备意识，提升了各单位协调配合及道路保畅应急水平。



路桥公司

在国内率先开展以桥岛隧为作业背景的日常养护安全风险评估工作，全面辨识养护作业危险源，对作业活动中的危险有害因素进行分析，提出有效安全控制措施，有效保障了养护作业的安全。

大桥公司

开发应用“杭桥巡检”APP 和爬索机器人等创新技术，实现道路病害自动识别与巡检报告的自动生成，大大提高桥梁检测效率与数据准确度。同时，深化桥面铺装养护材料结构与施工工艺、钢管桩腐蚀防护体系等研究与应用，在全桥范围推广使用大桥双重预防体系信息管理系统，全力推进全省基础设施数字化转型升级改造、桥区机电养护体系建设等项目，持续提升大桥数智运管的整体效能。



杭州湾跨海大桥开展航标改造工作。



杭州湾跨海大桥南航道桥开展养护工作。



大桥双重预防体系信息管理系统

确保桥隧安全

不断完善标准化、规范化、科学化的桥隧高质量养护管理体系，主动作为、精准养护、科学管理，全力营造“畅安舒美”的行车环境，实现桥隧养护工作的高质量发展。2024 年 4 月，大桥公司在 2023 年度全省桥隧规范化抽检巡查中获得 96.5 的高分，在 37 家受检单位中排名第一，这是大桥公司连续五年在此项抽检巡查中获得第一，也是继“国评”荣膺全国第一后获得的又一殊荣。大通公司锚定学管养，2024 年“国评”中九龙湖至颜家桥高架桥位居计划单列市第一、全国第八，历年全省桥隧养护业内规范化检查中，均位全省前列。路桥公司创新研发了桥面清扫强磁吸附装置和“沉管隧道节段接头相对位移观测坐标系”并推广使用，保障了桥面通行安全和海底隧道结构的安全。

延伸阅读

桥隧养护规范化检查：省交通运输厅对高速公路经营单位进行的年度“行业大考”，由省公路与运输管理中心根据交通运输部桥梁管理十项制度和桥隧安全运行管理有关规定进行，目的是保障公路桥隧的安全运营，督促管养单位严格按照行业技术规范和标准开展桥隧管养工作，提高桥隧养护管理水平和养护工作质量，保障桥隧结构的耐久性和安全性。

推进差异化收费

全年完成通行费收入 23.29 亿元，各类高速通行费减免政策惠及车辆 1.43 亿辆。超额完成年度 ETC 推广任务，发行 ETC39358 张，助推通行效率提升。

落实应急保障

成立杭州湾跨海大桥突发事件应急处置专家库，是全省高速公路突发事件应急处置工作的先例，推动提升杭州湾跨海大桥的突发事件应急处置能力，实现安全畅通和谐高效运行。

路桥公司

港澳大桥项目部派遣防撞车和作业人员分别驻点西人工岛和大桥管理区做好备勤应急工作，为桥上通行车辆提供安全防护，保障了桥面通行车辆和桥区的安全，获得港澳大桥管理局、边检、海关、交警、消防等相关单位的高度肯定。

大通公司

锚定高速公路应急保障基地建设目标，统筹编制高速公路应急基地整体规划建设方案，完善应急资源管理系统建设，全力推进云龙数字化应急基地提升工作，以应急“小基点”保障“大安全”。

营运公司

落实“一站一策”，强化重点时期保障能力，全年施救出勤 23374 辆次。依托大数据模型，统筹优化道路救援布点，所辖路段平均救援响应时间缩短 23%，30 分钟救援抢通率同比提高 9%；强化入口管控、路面保畅、桥下空间治理等联勤联动工作机制，道路异常事件主动发现率同比提高 12.5%，平均处置时间缩短至 15 分钟；联合科研院所，开展道路流量监测分析与重大活动交通保畅方案研究，试行分级管控、分段联控以及水滴式放行等限流管控措施，全面提高重点时段应急保障效率。

提升服务质效

集团深化便民服务和微笑礼仪等窗口文明服务举措，在宁波北云收费站试点启用“云收费 + 智云亭”智慧服务新模式，全新亮相的“智云亭”能为车辆办理通行费纸质发票打印、ETC 办理、智慧查询、临时休憩等多项个性化服务。持续优化“司机之家”建设，南岸、慈城、象山服务区建成“5A 级司机之家”，实现下辖服务区“司机之家”全覆盖；联网收费系统持续稳健运行，全省运营指标综合得分 179.94 分，在 81 家单位中综合排名第三；杭州湾跨海大桥“两区一洲”保持星级创建标准，顾客满意度达 90% 以上，大桥南岸、北岸服务区通过浙江省五星级服务区复评，海天一洲通过国家级 4A 景区复评。

此外，服务区公司以“客户至上、依法依规、长效治理”为原则，构建全流程管理体系，通过常态化意见征集机制（如线上问卷、公告栏公示、绿色通道设立等），制订“24 小时响应、现场调查取证、分级分类处置”规范流程等，识别服务痛点并确保问题高效解决。开展满意度回访、投诉归档与根因分析，并强化员工服务意识培训，全年实现投诉处理率 100% 与服务品质持续提升的双重目标。



慈城服务区“司机之家”



象山服务区“司机之家”

升级服务区体验

各服务区坚持以大众出行需求为导向，不断延伸便民服务内涵，拓展服务内容。司机之家提供常用药品、开水、行车地图、简易修车工具等服务，慈城、南岸等服务区提供 ETC 业务办理、新能源车充电、地方特色商品及咖啡售卖等服务，充分满足广大公众美好出行需求。



杭州湾跨海大桥南岸服务区



象山服务区



慈城服务区

聚焦节前出行和节后返程的关键节点，对超市、餐厅、加油站以及配电房、租赁摊位等关键区域、薄弱环节进行“拉网式”安全隐患排查，加强对食品留样、超市食品保质期等日常检查，规范食品采购、贮存、加工等流程。制定加油站应急服务保障预案，加大油品储备，确保油品全天候供应。增加服务区内各项设施设备、护栏、墙体以及公厕内水池、蹲便、地面保洁频次，通过增设鼓风机、点燃檀香、栽培绿植等方式，减少厕内异味，为旅客提供良好的如厕环境。其中，慈城服务区全面打造浙江省智慧卫生间样板工程，通过空气质量和卫生情况监测大屏、智能感应厕位及水电设备实现精准管控。



服务区开展食品留样、超市食品保质期等日常检查。



慈城服务区智慧卫生间样板工程

案例：宁波交投集团多个高速服务区趣味迎端午

2024 年 6 月，宁波交投集团下属各服务区陆续开展包粽子、挂菖蒲等传统节日活动，为往来司乘提供多彩民俗服务。慈城、南岸服务区开展包粽子、编五彩绳、制作香包和共“画”端午等活动，推出粽子、绿豆糕、咸鸭蛋、雄黄酒等特色商品，营造“浓情端午，粽香四溢”的节日氛围；镇海和象山服务区在“司机之家”区域配备爱心药箱，提供应急药品、旅游指南咨询等暖心服务，为司乘献上端午安康的祝福；杭州湾跨海大桥北岸服务区将传统韵味与现代乐趣融合，邀请司乘及家属参与文化活动，让往来司乘深刻感受传统节日的魅力。



稳行

厚积聚势争创一流

宁波交投集团坚持加强党的领导与完善公司治理相统一，持续优化治理体系，不断深化国有企业改革，深入实施创新驱动发展战略，加快培育交通建设新质生产力，着力开展“交通强国”试点，充分激发产业发展活力，全力赋能“交通强国”建设。

杭州湾跨海大桥

02

创新为翼，点燃智慧引擎

集团深入实施创新驱动发展战略，持续优化完善科技创新体系，加大科研人才培养力度，积极开展关键核心技术攻关，加速“交通强国”试点成果转化，全面锻强创新优势，不断提升企业发展“硬实力”。

推进“交通强国”试点

2019 年 12 月，宁波正式成为交通强国建设试点单位，宁波交投集团承担了其中的“打造平安百年品质工程，提升交通工程工业化水平”国家级试点项目。随着新型工业化理念的深入应用，交通基础设施建设正朝着工业化、装配化、智能化方向快速发展，其中，桥梁工程构件工业化生产、现场装配化施工是交通基础设施工业化发展的重要应用场景，也是集团交通强国试点工作的主要攻坚方向。集团根据交通强国试点工作要求，编制《交通强国建设工作方案》，加快“交通强国”试点成果转化，成功实现节段 T 梁在六横公路大桥一期工程应用，分片式盖梁在甬台温北段项目试点，根植桩在军工路快速路新建工程新增 EN、WN 匝道工程和宁波枢纽空铁一体主体工程综合交通中心（GTC）等项目试点应用。

延伸阅读

交通强国建设：建设交通强国是党的十九大提出的重大战略部署。2019 年 9 月 19 日，中共中央、国务院印发《交通强国建设纲要》，明确从 2021 年到本世纪中叶，我国将分两个阶段推进交通强国建设。到 2035 年，基本建成交通强国，形成“三张交通网”“两个交通圈”。2019 年 12 月，宁波被确定为第二批交通强国建设试点单位之一，成为全国三个市级试点城市之一。



甬科交通工业滨海产业园



混凝土预制节段 T 梁

完善科研体系

集团制定《关于加快培育新质生产力进一步推动战略性新兴产业发展的实施方案》《数据分级分类指南》等，不断完善科研体系，启动数据资源分级分类建设，加大科技创新投入，建设科技创新平台，培育创新人才，促进交通高质量发展。同时，制定《“AI+ 网络安全”深度融合与创新建设规划》《网络安全应急处置预案》《网络安全责任制实施细则》等制度，形成较为完善的数据和网络安全制度体系。

案例：国家级周良大师宁波工作室正式揭牌

2024 年 2 月，集团下属宁波交通工程建设集团有限公司与上海市城市建设设计研究总院（集团）有限公司签订战略合作协议，双方联合成立国家级周良大师宁波工作室。该工作室以基础设施工业化建造技术领域科技研发为核心、以工业化产品与工艺研发为基础、以知识产权申请和标准制定为载体，为产品推广、产品应用及市场开拓提供强大助推力。



集团加强知识产权风险管理，多举措提升知识产权保护力度，维护自身合法权益的同时，坚决反对任何侵犯他人知识产权和商业秘密的行为，充分发挥知识产权对产品创新的引领和导向作用，提升创新水平和品牌竞争力。

2024 年

集团研发投入

7.17 亿元

承担市级以上科技项目

5 项

获省级以上科技成果奖、科学技术奖

18 项

授权专利

208 项

攻关核心技术

集团以科研成果转化落地为目标，聚焦科技创新与产业发展深度融合，破解科技成果转化难题，助力解决技术管理中的痛点问题，着力提升各板块工业化、数字化水平。

开展课题研究

组织参与方案讨论及立项论证，协调科技创新项目应用场景落地，深化产学研合作和创新平台建设，完成交通工业化新技术科技创新项目 2 项。2024 年，“杭州湾跨海大桥智慧化提升改造项目”入选中国交通运输协会交通行业数字化转型典型案例。

推进数智强安

专题调研数智化建设情况，全面启动智慧高速建设，高速公路数字化转型项目方案通过专项评审，慈城服务区完成全省首个智慧孪生服务区的试点任务，40 个在建项目中 38 个已实施智慧工地建设，应用比例为 95%。

2024 年

大通公司

联合宁波大学、浙江大学等申报 2024 年度“领雁”研发攻关计划项目“高速公路网络主动交通管控方法及系统研究”获立项，以大通南接线智慧化改造提升项目为示范的“基于数字孪生的智慧高速公路交通流全时空管控关键技术及应用”获中国公路学会科学技术进步奖二等奖。

检测公司

“数字路长”实践项目荣获茅以升创新奖，路桥隧精准感控技术研究项目成功纳入“科创甬江 2035”计划，JT35 交通管理自主协同式智能锥系统通过省级工业新产品认证。

大桥公司

联合浙江大学、重庆大学等开展“桥墩局部冲刷与水动力条件的关联规律”“重大基础设施服役安全智能诊断”研究，深度参与省交通厅“强潮海域桥墩冲刷预测、预警技术研发及应用研究”，相关成果达到国际先进水平。



2024 年 7 月，大桥公司牵头的“跨海大桥健康运维关键技术研究”和“跨海长大混凝土桥梁长寿耐久铺装建设养护关键技术”荣获 2023 年度中国公路学会科学技术奖一等奖。



2024 年 11 月，《桥梁位移高精度微波雷达测量关键技术及应用》《软土地区中小混凝土桥梁精细化建设与智能控制关键技术研究及应用》《基于数字孪生的智慧高速公路交通流全时空管控关键技术及应用》3 个项目成果荣获 2024 年度中国公路学会科学技术进步奖二等奖。

附件		
第三届公路养护工程创新大赛 获奖名单		
序号	项目名称	完成单位
精品工程（特等奖）		
1	2024 年国家公路现代养护工程试点——上海国家 G204 北桥长江大桥危桥改造 EPC 工程	重庆市交通规划委员会 重庆中心公路事务中心 重庆市长寿区交通规划委员会 重庆物源科技有限公司 重庆交通规划设计院集团有限公司 重庆公路事业发展中心
2	胜利黄河大桥桥面改造工程	山东大学 交通運輸部公路科学研究院 中铁十四局集团有限公司 广东公路交通科技有限公司 广东交通实业投资有限公司 吉林省路桥集团有限公司
3	浙鲁新嘉品道绿色养护工程	广东省交通规划设计研究院集团股份有限公司 广东高速公路建设集团有限公司
4	上海市北横通道（浦段）智慧养护探索	上海城投城市运营（集团）有限公司 上海城投智慧城市运营有限公司 上海中港集团路桥事业发展中心
5	岳溪特大桥堤上护栏主体工程并建设成果技术研发及应用	宁波大通开发有限公司 宁波市交通规划设计研究院有限公司 意大利诺德工程
32	G228 丹东线修复养护工程桥涵厂拌热拌再生混合料技术	天津市公路事业发展服务中心 天津市交通科学研究院
33	“双碳”目标下公路绿色养护关键技术研究与运用	山东省交通规划设计院集团有限公司 青岛公路事业发展中心 郑州市公路事业发展中心
34	济广高速（济博段）2023 年公路养护工程	江苏省交通规划设计院有限公司 江苏省公路事业发展中心 江苏省公路事业发展中心
35	广西交投集团柳州绕城公路运营有限公司 2023-2024 年公路养护工程	广西交投集团柳州绕城公路运营有限公司 广西交投集团柳州绕城公路运营有限公司
36	大宁湾门（东岸公路）G204 国道至横塘公路段路侧修复养护（大修）工程	泰山公路养护中心 泰山公路养护中心 泰山公路养护中心
37	吉蒙高速公路养护工程科技支撑技术研发及应用	北京京蒙公路养护工程有限公司 北京中蒙公路发展集团有限公司
38	合肥市 4304 路侧设施安全设施精细化提升工程设计中“微创新、新理念”应用案例	合肥公路管理服务中心 安徽公路工程规划设计院有限公司
39	宁波数字路长创新实践与探索	宁波市公路事业发展中心 上海城投交通科技有限公司 宁波市交通规划设计研究院有限公司
40	京港澳高速北京段智慧养护应用研发项目	河北省公路事业发展中心 河北省交通规划设计研究院有限公司 京雄公路（北京）智能交通科技有限公司 河北上元智慧科技股份有限公司

2024 年 12 月，大通公司牵头申报的“在役桥梁混凝土护栏工业化提升改造成套技术研发及应用”项目荣获精品工程特等奖，检测公司参与实施的“宁波数字路长创新实践与探索”项目荣获品质工程一等奖。

改革提优，释放发展动能

集团深入实施国有企业改革深化提升行动，大力推进各项改革，持续向改革要动力要活力要效益，为集团争创一流综合产业集团提供支撑。

激发集团资产活力

“双百企业”改革

检测公司深化内部改革，积极推进第三轮“双百行动”改革任务，已完成 70%，并荣获 2023 年度国务院国资委双百改革“优秀企业”称号，成为宁波市连续三年获得改革佳绩的唯一企业，同时入选市国有企业“强而优”“专而精”培育库。

延伸阅读

“科改行动”“双百行动”：是国务院国资委组织开展的国企改革专项工程，旨在通过推行综合性改革，打造一批治理结构科学完善、经营机制灵活高效、党的领导坚强有力、创新能力和市场竞争力显著提升的改革样板和创新尖兵。

“双百企业”名单(浙江)	
序号	企业名称
1	浙江省浙商资产管理有限公司
2	浙江高技术股份有限公司
3	杭州热联集团股份有限公司
4	杭州热电集团股份有限公司
5	浙江省人才发展集团有限公司
6	浙江省新能源投资集团股份有限公司
7	浙江东方金融控股集团股份有限公司
8	浙江省海运集团有限公司
9	物产中大金属集团有限公司(新增)
10	宁波远洋运输股份有限公司(新增)
11	宁波国际投资咨询有限公司
12	宁波市交通建设工程试验检测中心有限公司
13	宁波开发投资集团有限公司

2024 年 6 月，国务院国资委办公厅发布地方“双百企业”“科改企业”2023 年度专项评估结果，检测公司再度获评“优秀”企业，成为宁波唯一一家连续三年获得“优秀”及以上荣誉的市属国企。

推进资产整合

扎实推进建工股份同业竞争解决，统筹协调交工集团、建工股份及甬兴证券等中介机构，形成同业竞争问题解决基本思路和重组方案，获市国资委批复。配合浙能集团、海运集团等相关单位完成海运集团分立工作，推动集团所持海运股权实现资产证券化取得实质性进展。

探索资产运作路径

交富公司持续探索资产运作平台发展路径，制定《不动产资产优化与分类管理战略》，推进溪口武岭山庄资产转让及合作开发，让“闲资源”焕发新的生机。积极探索创新资产盘活处置思路方法，加大资产盘活处置力度，全年盘活前湾新区 45 亩土地、台州椒江房产、李家村土地等资产。大通公司通过建立“分类评估 + 动态监测”的科学评估机制，对各路段高速公路废旧资产、办公类废旧资产及明州运河存量废旧资产等闲置资产进行全面清查建档，有效解决废旧资产长期堆积、处置缓慢的难题，2024 年盘活资金近 600 万元。

深化管理体制变革

集团认真贯彻党中央、国务院和省委、省政府决策部署，时刻牢记“国之大者”，持续推进管理体制变革，推动国资国企持续做强做优做大，不断提高企业核心竞争力和增强核心功能。

加强“一流”对标，围绕增强核心功能、提高核心竞争力，制定《公司改革深化提升加快建设一流企业行动实施方案（2024—2026 年）》，厘清发展路径与方法，系统推进集团本部及 6 家主要控股企业一流企业建设行动。2024 年，检测公司、建工股份入选市国有企业“强而优”“专而精”培育库。

根据市国资委要求部署监事会改革相关任务，加快推进监事会改革，基本完成控股企业外派监事会和外派监事撤销，配合完成市国资委“揭榜挂帅”董事会工作重点攻坚项目“外部董事报告工作制度”。

强化顶层设计

优化管理层级

完善治理体系

推进数字化改革

落实“瘦身健体”要求，研究制定“压减”工作方案，推进亏损子企业治理方案，实现集团管理四级子企业全面清零。深化三项制度改革，完善选人用人、劳动用工、收入分配等 9 项制度，集团员工多通道岗位体系实现全覆盖；深入推进经理层任期契约化改革，9 名中层副职及助理通过公开招聘上岗。2024 年，三项制度改革第二轮评估在市属国企中排名第三。

有序完成数媒大厦智能化项目建设和宁波北监控分中心阶段性启用工作、集团 2024 年信创化改造项目，综合办公系统信创国资云上云率、通过集采落实信创替代任务比例等指标均达到国资委年度考核要求。

规范治理，夯实强企基石

集团始终坚持依法合规运营，不断完善公司治理体系，强化董事会运行的规范性和有效性，深化落实风险管理，扎实推进国企改革行动，严守信息披露红线，有效保障集团和全体股东的合法权益，推动集团实现更高质量、更有效率、更可持续发展。

完善董事会运作

集团持续完善治理架构和董事会运行机制，明晰各治理主体权责边界，并制定董事会议事规则和三个专门委员会的工作规则、董事会授权管理办法、授权跟踪监督评估及动态调整操作规范等制度，对董事会和董事行权履职情况进行规范，有效强化董事会运行的规范性和有效性。集团董事会成员（非职工董事）由股东会选举产生，职工董事由职工代表大会或职工大会选举产生，经理层成员由董事会聘任。

截至 2024 年底，集团

共有董事会成员	包括外部董事	内部董事（含 1 名职工董事）	本届董事会成员平均任职年限
7 名	4 名	3 名	1.6 年

全面风险防控

集团修订《关于建立完善“大监督”体系的实施意见》，全年开展内部巡检、内部审计 6 次；制定完善《应收款项管理实施细则》《担保和资金出借管理办法》，组织下属各单位开展资金管理情况、虚假贸易、问题合同、违规担保问题等专项自查和税务风险排查，做好税收风险防控闭环工作；加大资金统筹力度，深化资金管理，促进资金内部有效流动，推动提高闲置资金使用效率；组织财税风险控制等专业培训活动，开展常规性季度财务人才库沙龙活动，提高财务人员综合业务能力。

规范信息披露

集团建立完善的信息与沟通机制，制定《非金融企业债务融资工具信息披露事务管理制度》《公司债券信息披露管理制度》，按时、规范、全面、准确地披露年度报告、半年度报告、季度财务报表以及可能影响债务融资工具偿债能力或投资者权益的重大事项等；加强投资者关系管理，重视与投资者之间的沟通交流，切实保护投资者及其他利益相关者的合法权益。

2024 年

集团通过微信公众号发布稿件	总浏览量达	其中国家级媒体录用稿件	省级以上媒体录用稿件
152 篇	20 万次	32 篇	80 余篇



偕行

融合共生焕发新颜

宁波交投集团始终秉承“绿水青山就是金山银山”的理念，全力构建绿色交通体系，加快推广应用绿色技术，深入推进节能减排降碳，大力倡导绿色环保低碳的生活方式，积极组织开展节能低碳宣传教育活动，让良好生态环境成为经济社会可持续发展的有力支撑。

杭州湾跨海大桥南岸连接线

03

绿色管理，锚定“双碳”目标

集团以习近平生态文明思想为指引，将环境责任融入企业发展战略和日常经营管理，建立健全环境管理体系，在项目建设中充分考虑环保因素，探索培育低能耗、低排放的高速公路建设运营新技术、新模式，深入推动企业实现绿色、循环、低碳发展。

强化环保管理

集团认真落实各项环保要求，着力健全完善管理制度和长效机制，层层压实生态环境保护政治责任，不断加强环境风险源头防控和系统管理，全力打造人与自然和谐共生的绿色生态之路。

综合建设施工版块

施工板块子企业严格遵守环境影响评价制度要求和排污许可证要求，做好污染物排放自行监测工作。在建项目渣土、泥浆严格执行电子联单管理，循环利用生产废水，G15 沈海高速宁波西坞至麻岙岭段改扩建工程第 TJ-6 标段混凝土拌合站采用污水零排放循环系统及设施，达到绿色拌合站污水零排放标准。强化自查自纠，委托环保第三方专业机构对重点在建项目、矿山、交通工业开展 2 次环保专项检查，累计检查 22 次，整治环保问题隐患 77 处。此外，交工集团建立环境管理制度，并取得环境管理体系认证证书（GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015 标准）。

交通资源综合开发版块

金童山规范治理矿区边坡、矿地资源，消除矿区崩塌、泥石流等地质灾害隐患，同步对矿区废弃垃圾进行无害化选址处理，达到矿区美化、亮化、洁化，增强土地空间的高效利用。制定详细的生态修复与复绿复垦计划，完成排水沟 1900 米、急流槽 170 米、随机锚杆 1500 米、喷播复绿 37000 平方米，生态环境得到显著改善。

践行绿色理念

集团坚定走生态优先、绿色低碳的高质量发展道路，在项目设计、建设施工、运营管养等全过程明确生态环境保护要求，严格落实项目建设环保措施，全面提升企业生态环境治理能力，着力保护周边环境，取得良好的经济效益、生态效益、社会效益，实现发展运营与生态环境和谐统一。

综合建设施工版块

全年投入约 340 余万元用于 6 条管养高速公路绿化养护，以中分带绿化补植养护、边坡覆绿为核心抓手，形成动态管养机制，使植物绿期基本覆盖全年、坡面绿化覆盖率长期保持在 95% 以上。交工集团编制发布《公路建设项目大临设施环境保护技术指南》，明确大临设施在建设和运行过程中的环保专项强化措施，降低对周边环境的影响和破坏；精细化管控施工期污染，重点分析项目对环境的潜在影响，积极探索建筑垃圾资源化利用，推动公路建设与生态环境协调发展。

交通资源综合开发版块

把生态优先及绿色发展融入矿山项目开发全过程，在金童山矿区建成以“一个模型、六个系统、四大平台”为核心的“164+N”的智能化绿色矿山系统，提升矿业领域数字化治理水平，实现资源最优化利用，荣获宁波市首家省级“智能化绿色矿山”称号，同时入选浙江省“绿色矿山名录”，是宁波市唯一一个同时完成两项创建的矿山项目。



高速路面养护

培育绿色技术

集团依托管理创新和科技创新，加大对交通建设环境保护和环境综合利用的研究，积极推广应用低碳节能技术，起到节能减排作用。

案例：探索控碳减排新技术，建设绿色低碳高速路

G15 沈海高速宁波姜山至西坞段改扩建工程作为浙江省“千项万亿”“交通强省”和“一流强港”的重大实施项目之一，积极探寻绿色低碳发展模式，为实现绿色建筑模式提供更多新的思路和技术支持。该课题已获宁波市交通局立项审批。

资源循环利用
渣土泥浆变废为宝

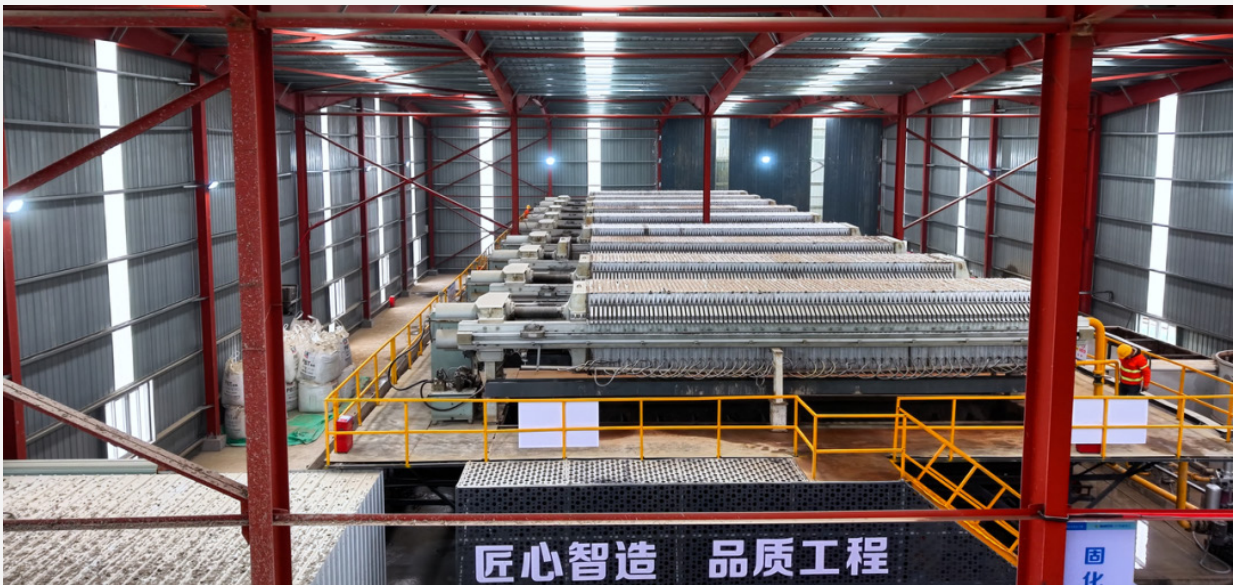
为有效管理施工过程中产生的大量渣土和钻渣泥浆，项目建成并投入使用钻渣泥浆减量化处理站。该处理站采用先进的脱水固化技术手段，通过处理钻孔作业产生的泥浆，回收其中有用物质，将渣土泥浆变废为宝。

新型盖梁技术
推动智能化建造

在工业化和标准化制造方面，推进装配式小铰缝分片盖梁和大悬臂盖梁装配技术研发，不仅提升了桥梁结构的安全性和耐久性，还极大促进项目工业化进程。其中，悬臂盖梁的预制装配工艺是对传统建造方式的一次革新，也为推动交通基础设施建设向智能化、绿色化方向发展迈出了坚实一步。

创新控碳技术
构建绿色新模式

依托项目建设平台，项目公司开展高速公路改扩建工程控碳技术效果评估研究，通过分类分析工程建设中重点碳排放环节的工艺和其节能减排原理，设计不同能耗统计方式，构建减排效果核算模型，以量化其减排成效。



钻渣泥浆减量化处理站

绿色运营，矢志节能降碳

集团积极响应国家“双碳”战略号召，严格履行企业自身生产经营领域的环境保护主体责任，着力打造绿色工程项目，持续落实节能减排和项目建设环保措施，前瞻布局新能源产业，全面提升企业生态环境治理能力，实现发展运营与生态环境和谐统一。

推进绿色作业

集团在工程项目建设过程中，全面落实环境保护、水土保持控制措施，降低工程对附近环境的不利影响，防止破坏生态环境和景观。2024 年，宁波广电融媒体科技大厦、宁波市第一医院异地建设（一期）项目等多项工程入选浙江省建筑业绿色施工示范工程；东宗线湖州段四改三航道整治工程第 HDSG03 标段新建护岸施工班组荣获“2024 年度湖州市绿色班组”称号。

资源公司

大力推行先进的绿色开采技术，采用集中收尘、降尘措施，优化矿山开采剥离进度计划，有效减少矿山开采对地表的扰动和地表环境的破坏。在开采过程中，实施矿石精细化开采，综合利用矿山剥离物等原材料，提高矿石回收率，减少资源浪费。在矿山配备挖装、穿孔等矿山作业设备，建立集成车辆定位、运行能耗监测等基础功能的综合绿色矿山智能化管控平台，实现挖装、运输车辆作业情况、能耗等实时监控、工作调配，提高设备运转效益。



枢纽公司

瞄准“科技创新”与“绿色低碳”产业基因，积极推进渣土码头建设，破解渣土消纳难题。同时，围绕水生态保护、固废处理等领域，探索项目可持续发展路径，提升区域整体价值，绘制发展新篇章。



枢纽水利先导工程

案例：绿色+安全，打造生态和谐路

为让“绿色高速”创建落地生根，杭甬高速复线宁波段二期工程3标不断优化设计方案，从顶层、源头上有序推进“带绿施工”，通过实施绿化网格化“包保管理”，构建以业主、监理单位、施工单位、专业施工队伍为主体的四级网格化责任体系，分别对绿化施工点进行管理；在沿线路段安装1000多根定时喷淋装置，实现一键供水，全线降尘喷淋，以科学管理促进工程建设，着力打造生态和谐之路。



落实节能减排

集团不断整合内部低碳建设发展资源，持续规范施工和建筑垃圾收集、贮存、运输、利用、处置流程，全面提升集团绿色发展水平。2024年，在象山服务区的升级改造过程中，交富公司同步建设能碳管理监测平台与碳排放档案，实现对服务区能源数据的实时监控与碳排放源的精准识别。



综合建设施工版块

建设产生的渣土通过传统方式进行处置，易破坏生态环境。交工集团承担宁波市“科技创新·2025”重大专项《建筑工程渣土、泥浆无害化处理及资源化利用关键技术及装备研制》课题，通过研发渣土资源化高效处置利用成套技术等，将工程渣土实现“质变”，处置后的再生产品可作为路基、施工便道、施工平台及绿化造景等填筑材料。该项技术已在杭甬高速一期工程S5合同段、杭甬高速二期工程TJ-3合同段、沈海高速宁波姜山至西坞段改扩建工程土建第TJ-2标段等项目得到应用。

交通资源综合开发版块

建立完善废水处理系统，废水处理达标后，用于车辆清洗、矿山生产等，大大减少新鲜水取用量。科学处置矿山开采产生的固体废弃物，将其用于矿区道路修筑、设置挡墙、场地平整等工程，实现固废资源化利用；通过将部分沉淀污泥用于复绿、委托有资质单位统一收集处理生活垃圾等，减少废弃物排放。矿山生产采用高效节能型设备，对设备运行进行精准调控，合理安排生产加工时间，有效整合系统平台，提升整体能源利用效率。

交通基础设施运营板块

在设备设施管理上，通过搭建综合管理平台，实现能耗自动监测与智慧管控，不断优化能源使用效率；在管理机制上，建立完善的低碳管理制度，制定科学的低碳发展考核标准，从制度层面保障低碳建设的有效落实。

布局新能源产业

集团深入实施交通基础设施新能源关联项目，积极开展低碳服务区建设，加快服务区充电桩、光伏、储能等开发建设，第一轮“占小车位 15% 以上”充电桩建设全面完成。慈城服务区建成省内规模最大的集充换电、储能、休息功能于一体的新能源综合驿站。

交富公司

象山服务区作为宁波市低碳建设的典范，大力推进充电桩、光伏、储能等项目，大规模引入绿色光伏发电系统，396kW 光伏发电项目实现年发电量 36 万千瓦时，可覆盖服务区 30% 用电需求；积极采购绿电，实现绿色供电，成功跻身全省首批省二级低碳服务区行列；扎实推进充电桩车位扩建与智慧厕所改造升级，象山服务区每年可减少碳排放 17 万公斤。



象山服务区光伏改造项目

大桥公司

规划设计南岸服务区改造概念方案，推进北岸服务区电力增容、光储充一体化项目，新增换电站和充电桩，投放移动充电机器人，切实改进服务区环境品质和可持续发展水平。



移动充电机器人在给新能源车充电。

环保公益，厚植绿美底蕴

集团将可持续发展理念融入员工日常工作与生活，广泛开展多种形式的生态环境保护培训和环保公益活动，以实际行动践行绿色文化，引导员工绿色工作和低碳生活，推动绿色文化内化于心、外化于行，形成崇尚生态文明、践行绿色发展的良好氛围。

倡导绿色办公

集团将保护环境、节约资源的理念引入到日常工作方式及办公细节中，倡导节能节水，做到人走灯灭，杜绝长流水现象；推广无纸化办公与视频会议形式，减少纸张和油墨使用，有效增强员工绿色办公意识、规范绿色办公行为，让绿色办公成为习惯。

大桥公司严格把控公司、南北岸服务区、海天一洲景区空调温度，夏季不低于 26℃，冬季不高于 20℃。在自然光线充足时自动关闭人工照明，杜绝白昼灯、长明灯现象。加强用水设备的日常巡检与维护，建立定期检查制度，及时发现并修复“跑、冒、滴、漏”问题。对照明、空调、通风等设备进行节能改造，更换节能灯具、优化空调运行模式。借助智慧服务区系统，监测能源消耗数据，合理调整能源使用策略。

营造绿色氛围

集团坚持绿色低碳理念，持续营造低碳环保氛围，推动员工养成绿色生产生活方式，为加快建设资源节约型、环境友好型社会贡献力量。

交工集团在工程项目开工前组织环境保护交底，环境风险点辨识，明确环境保护重点，提升从业人员环境保护意识。邀请第三方环境保护专家针对交通建设项目环保工作常见问题及解决方案进行宣贯培训，提升从业人员污染防治能力。南岸服务区在服务楼内外墙张贴“节能降碳”主题类宣传标语，常态化开展垃圾分类实景教学、节水设备操作培训等环保实践。慈城服务区建立环保培训长效机制，每月开展垃圾分类及油污处置专项培训，将节能指标纳入绩效考核；多维营造绿色出行氛围，服务区依托电子屏动态宣传、环保日主题活动，为往来司乘人员传递节能技巧，提供碳中和旅行指南。



枢纽公司植树造林



南岸服务区张贴“节能降碳”主题类宣传标语。

案例：浙江省首批、宁波市首个 ChaoJi 超级充电站亮相

2024 年 12 月，浙江省首批、宁波市首个 ChaoJi 超级充电站（简称“超级充电站”）亮相集团下属慈城服务区，为新能源车主们带来了前所未有的“油电同速”充电新体验，站内配置了 1 台 480 千瓦超充主机柜及 6 把液冷快充充电桩，可同时为 6 辆电动汽车充电，仅需 5 至 10 分钟，即可让电动汽车快速满电，真正实现了“一杯咖啡时间，满电启程”的便捷体验。



善行 和衷共济泽惠万家

宁波交投集团始终坚持社会责任与企业稳健发展协同共进，充分发挥全产业链整体优势，护航员工成长与发展，持续探索共生共荣的发展之路，不断深化战略合作，积极参与公益慈善事业，让员工、人民群众的获得感成色更足、幸福感更可持续、安全感更有保障。

引才聚智，携手扬帆逐梦

集团始终坚持“以人为本”的理念，充分尊重和保护员工基本权益，积极搭建广阔发展平台，提供具有竞争力的薪酬福利体系，用心用情关爱员工工作与生活，致力于为员工提供和谐健康的工作环境，努力营造奋进共生的良好氛围，实现企业发展与员工成长同频共振。

保障员工权益

集团严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，平等对待不同性别、宗教信仰和文化背景的员工，禁止雇用童工和强迫劳动，切实保障员工隐私权，致力打造多元包容的工作环境；全力推动人才引育，积极参与应届毕业生招聘会、市残疾人就业助残日专场招聘会等，全年吸纳就业人数 912 人；持续加强民主管理，构建以职工代表大会为核心、职工董事为纽带的民主管理体系，建立“职工说事”平台等渠道，积极开展组织生活会，主动倾听员工意见与建议；不断完善薪酬福利体系，修订印发《本部员工薪酬管理制度》《本部员工绩效考核管理办法》，优化薪酬绩效固浮比，并指导下属企业推动员工薪酬差异化和薪酬绩效刚性兑现，最大程度上激发员工活力与创造力。



建工股份下属公司召开职工代表大会。

护航员工发展

集团高度重视员工职业技能提升和人才梯队建设，修订《公司中层管理人员办法》，印发《集团管培生“GPS”培养计划实施方案》，进一步明确干部年轻化、专业化导向，健全年轻干部成长通道；加快年轻干部选用，首次面向集团体系开展中层副职和助理岗位竞聘，积极指导二级企业选人用人工作和方案预审，持续增强干部队伍力量。

同时，不断健全分类分层教育培训体系，制定集团年度培训计划，多方位开展员工教育培训，广泛组织参与技能竞赛，全年受训人数约 1000 人次。全年新增高层次人才 3 人、高级工及以上技能人才 17 人，新增 4 人入选 2023 年度市甬江人才工程领军拔尖人才项目第三层次。2024 年，检测公司职工袁伟荣获“全国交通技术能手”等荣誉，王保磊、马伟龙在全国技能竞赛中摘得二等奖。



2024 年 12 月，开展青年人才座谈交流会，激励青年人才岗位建功。

案例：举行 2024 年度管培生“GPS”培养计划启动仪式

为深入贯彻落实省委、市委关于人才工作的决策部署，推动人才素质的提升与结构的优化升级，2024 年 7 月，集团举行 2024 年度管培生“GPS”培养计划启动仪式。会上，集团介绍了“GPS”管培生培养方案，举行导师聘任及“师带徒”结对仪式，2024 届管培生分别与其所在单位、部门相关负责人和业务骨干结为师徒并签订《帮带协议书》，为管培生提供广阔的发展平台和丰富的学习资源，为当好大交通体系建设“主力军”提供坚实的队伍保障。



案例：举办“新才启航”集团青年人才培训班

2024 年 9 月，宁波交投集团举办“新才启航”集团青年人才培训班，邀请专家就新质生产力解读、智慧办公技能提升、职场商务礼仪、演讲与魅力表达等多个专题进行讲解，组织学员围绕“打造交投铁军 推动集团高质量发展”主题开展专题研讨，有效激发学员学习兴趣和积极性，帮助学员提升个人综合素质和业务技能水平。



案例：大通公司举行“青橙计划”启动仪式

为更好地激发青年员工创新思维与潜能，磨砺专业技能、拓宽综合素质，为企业的蓬勃发展注入青春活力与无限可能，2024 年 8 月，大通公司举办“青橙计划”启动仪式。会上宣贯《宁波大通开发有限公司青年员工“青橙计划”培养实施方案》和青橙培育联系名单，并举行青橙培育结对仪式，导师们亲手将师徒联系记录手册交给学员们，象征着知识与经验的传承正式开启。



构建幸福职场

集团倡导员工快乐工作、健康生活，重视职工身心健康，积极开展丰富多样的文体活动，用心帮扶特殊群体，切实维护女员工权益，定期组织员工体检，开展职业病预防宣传，营造积极向上的职场环境和良好的工作氛围，全面提升员工参与感和获得感。

2024 年

建工股份投入 **30** 余万元

为近 **4000** 名职工参保职工互助保障项目

案例：检测公司连续两年在全国交通运输行业技能大赛中荣获佳绩

检测公司精心打造《“青冰计划”人才培养方案》，通过技能竞赛、岗位大练兵、导师带徒等多种举措，着力构建一支数量充足、结构合理、素质优良的后备人才队伍。2024 年 10 月，检测公司参加“升拓杯”交通运输行业公路水运工程无损检测职业技能竞赛全国总决赛，两名员工凭借扎实的理论基础和出色的现场操作，斩获职工组二等奖，这是检测公司连续两年斩获殊荣。



职工书屋



流动体检车驶入项目建设一线，为一线人员送上健康体检服务。



大通公司举办女职工心理讲座。



建工股份开展端午节漆扇制作活动。

协同互融，共享发展机遇

集团致力于利用自身主业优势及影响力推动行业发展，构建负责任供应链，持续强化招采管理，积极搭建交流合作平台，不断深化行业内外沟通交流，通过信息互通、资源互享，实现优势互补、风险共担、互利共赢，为推动交通产业转型升级和高质量发展贡献力量。

责任供应链

集团严格遵守《反垄断法》《反不正当竞争法》等相关法律规定，打造透明、可靠的全流程管控平台，开展供应商资格评审，构建高效、稳定、可持续的供应商管理体系。编制《采购管理办法》《供应商管理办法》等，统筹实施分类分级集中采购，稳步推进阳光平台采购平台规范化建设，公开招投标过程，提供真实、公正和完整的承包工程服务信息，确保采购工作的公平、公正。



交工集团	大通公司
优化供应链流程和供应商准入管理，建立定期沟通机制，完善考核评价与审查体系，每年评估供应商绩效，提高采购管理水平和供应链管理能力。审查采购文件评审等环节，实施透明合同政策，建立反馈与投诉机制，有效保障各方权益。	构建采购全周期规范化供应商管理体系，积极推进合格供应商库建设，多维度开展供应商考核评价，建设供应商管理平台，实现数据透明化和动态监控；坚持公平竞争原则，严格执行公平竞争审查，规范采购业务流程，全力维护稳定有序的市场竞争秩序。

深化战略合作

集团积极探索多元化合作模式，建立和谐互动的良性关系，大力推进与各级政府、知名企业、高校等开展更深层次、更广领域务实合作，实现协同发展、融合发展，共同推动实现高质量、可持续发展路径。2024 年，集团与宁波日报报业集团签订战略合作协议，不断提升集团辨识度与影响力；交工集团与江西省公投、华恒建设达成初步合作意向，共同参与乐平 EPC 项目相关事宜。

资源公司	交工集团
通过合资合作、联合开发等方式，探索“市县两级国企联动开发”长效机制，并在金童山矿、薛家山矿等矿地综合开发利用项目中成功实现应用；与象山县交通集团签署区域矿产资源投资开发战略框架协议，合力打造市县合作、联动共为的新模式。	探索与海曙区、宁海县国有平台之间在产业发展、基础设施建设等领域的合作新路径，与宁海交投合作投资成立宁波甬通交通工程建设有限公司，并顺利运营。

助力行业发展

集团始终坚持诚信运营、公平竞争、合作共赢的原则，不断深化行业内外合作交流，积极参加行业交流论坛，参与团体标准编制，促进行业高质量发展。2024 年，枢智公司参编宁波市软件行业协会《宁波市信息技术应用创新产品评估规范》团体标准，进一步优化产品和服务。

案例：参与第六届浙江国际智慧交通产业博览会

2024 年 12 月，宁波交投集团参加第六届浙江国际智慧交通产业博览会，受邀出席浙江省智慧高速数据运营联合会成立仪式，与各参展商、行业领军企业展开深入交流，共同探索智能交通解决方案及交通产品技术研发新思路。

同时，交工集团下属甬科工业公司在展会现场通过模型展示自主开发的新型构件节段 T 梁、纵向分片式盖梁、空心分段墩柱、桥面板等产品，这些产品标准化程度高、运输吊装便捷、适用场景广阔，赢得市场广泛关注。



情系民生，传递向善力量

集团将企业高质量发展与社会可持续发展有机融合，不断加强与社区的沟通交流，积极投身志愿活动，持续深化对口帮扶合作，以公益之心回馈社会，用实际行动践行初心使命，助力营造向上向善的良好氛围，促进和谐美好社会的持续建设。

增进社会福祉

集团在高速公路项目建设过程中，注重与属地政府、社区、乡镇的沟通，通过实地走访、电话联系等方式，倾听社区意见并及时予以反馈。对于居民反映比较强烈的施工噪音、废水排放、交通受阻等问题，在力所能及的范围内予以合理解决，确保将对周边居民的影响降到最低。同时，秉承“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，聚焦国家所思、社会所想，积极投身公益事业，开展“关爱集卡车司机志愿服务”、学雷锋系列活动、“夏日送清凉”等活动，以实际行动书写民生答卷，为共建和谐社会、共享美好生活贡献企业力量。



集团下辖各收费站星火志愿队组织开展“服务司乘，清凉一夏”战高温送清凉志愿服务活动。



案例：开展“情暖征途、一路畅行”学雷锋系列活动

2024 年 3 月，宁波市“志愿同行 大爱甬城”学雷锋志愿服务主题月启动仪式暨“大爱国资”公益活动在天一广场举行。集团积极响应号召，在义卖摊位义卖多种产品，并将义卖所得资金全部捐至宁波市志愿服务基金会，传递“以爱为名”的温暖。同时，集团下辖各服务区开展“情暖征途、一路畅行”学雷锋系列活动，为司乘人员提供医疗咨询、行车指南、路况咨询、ETC 业务和安全知识咨询等服务，为过往司乘提供优质服务与温暖舒心的出行环境。



案例：“智慧交通向未来”青少年走进宁波交投集团

2024 年 4 月，“国企担当扬红帆，童心筑梦向未来”青少年走进宁波国资国企系列活动在集团下属宁波北收费站举行。来自海曙中心小学的师生们参观了高速公路救援沙盘、监控指挥中心、“全国工人先锋号”工作室以及“智云亭”，近距离感受现代科技在交通管理中发挥的重要作用，为培养新一代具备社会责任感与创新意识的公民奠定了坚实基础。



案例：开展关爱集卡车司机志愿服务活动

2024 年 11 月，宁波交投集团联合宁波市总工会、宁波市志愿者服务基金会等开展“爱在破风”关爱宁波集卡车司机工会志愿服务活动。活动现场除传统休息区与政策咨询台外，特别设置中医理疗点，并提供血压测量和眼部检查及免费理发、修雨伞等便民服务，为司机解决长途旅行中的小麻烦。此外，志愿者们走访停车区，为司机朋友们送上包含毛巾、保温杯、食物的暖心大礼包，切实为集卡车司机们带来便利。



落实结对帮扶

集团持续深化“四下基层”“联入走访”工作，全年集团领导班子成员深入基层开展宣讲、参与基层党支部学习、调研指导累计 73 人次。作为高塘岛乡对口帮扶单位，集团组织关工委成员赴高塘岛乡中心幼儿园走访慰问；研究制定金高椅村渔人码头塘坝修复改造项目方案，完成民生项目改造。

同时，集团充分发挥自身优势，依托高速公路收费站，开展“自在高塘”“高塘西瓜节”等宣传活动，推广高塘岛乡农产品及旅游资讯；联合市农商集团，在象山服务区设立“农指优选”区域和展销专柜，方便过往游客了解和购买当地优质农副产品，解锁果农共富新模式。2024 年，集团通过线上直播、高速服务区线下展销、内部推销等多种方式，累计帮助销售农产品超过 3500 公斤。

案例：开展“一线助农服务，先锋力量践初心”主题活动

2024 年 7 月，营运公司联合市公路运输中心、高速交警以及交通执法队，深入象山县高塘岛乡，开展“一线助农服务，先锋力量践初心”主题活动，通过宣传手册发放、面对面解读等形式，向村民普及“绿通”车辆免费通行条件、鲜活农产品目录与合法装载判断标准，助力当地村民解决农特产品与各类生鲜如何高效经济地“出村进城”问题，提高流通效率。



案例：直播带货进大棚，为残疾农户开辟新销路

高塘岛乡经济支柱为农产品种植与海洋捕捞，随着丰收季节的到来，果实销售成为残疾果农的首要难题。2024 年 12 月，集团派驻象山县高塘岛乡金高椅村的农村指导员，开展直播带货活动，为残疾农户开辟新的销路，有效缓解销售难题。此次直播活动，成功销售红美人 2000 余斤，销售额达 35000 元。



延伸阅读



“绿通”：是一项惠民政策，指允许合法装载的鲜活农产品运输车辆（“绿通”车辆）在高速公路上免费通行，同时享受优先通行待遇。

交通保通保畅

集团强化突发事件应急处置和值班值守，积极做好重大活动、重要节日及特殊天气安全保畅，通过深化分析研判、优化联勤布点、强化监测预警，落实落细各项防御措施，有效应对车流高峰、恶劣天气等风险挑战。

重大活动与节假日期间出行保畅

提前分析研判重大活动和节假日期间高速交通流量、天气状况、拥堵路段、客流高峰等情况，前置应急保障力量，依托联勤工作机制、数字化建设成果等，实现科学精准研判、及时有效预警、高效处置救援，成功完成第六届世界佛教论坛和春节、国庆、清明等重要节日交通保障。



重要节日交通保障

恶劣天气公路保通

全力做好台风、寒潮等恶劣天气防御工作，完善极端条件和突发情况应急预案，建立严密的联防联控体系，聚焦易积水路段、排水设施、机电设备、重要桥隧结构等重点区域开展防台检查，全力保障行车安全顺畅；联合气象、高速交警等单位合作打造气象监测预警项目，通过监测、预警、管控、发布、处置、反馈等系统化管理，增强恶劣天气下高速公路应急处置能力。



重点做好关键部位安全防护措施。

责任管理

责任组织

宁波交投集团秉承“有道·有责·有情”的核心价值观，以“争创一流综合产业集团”为愿景，以“交通改变生活”为使命，不断完善社会责任管理体系，推进社会责任管理与企业经营战略相结合、与企业文化相融合，实现履行社会责任与企业可持续发展的有机统一，以高度的政治责任感和历史使命感，彰显国企责任担当。

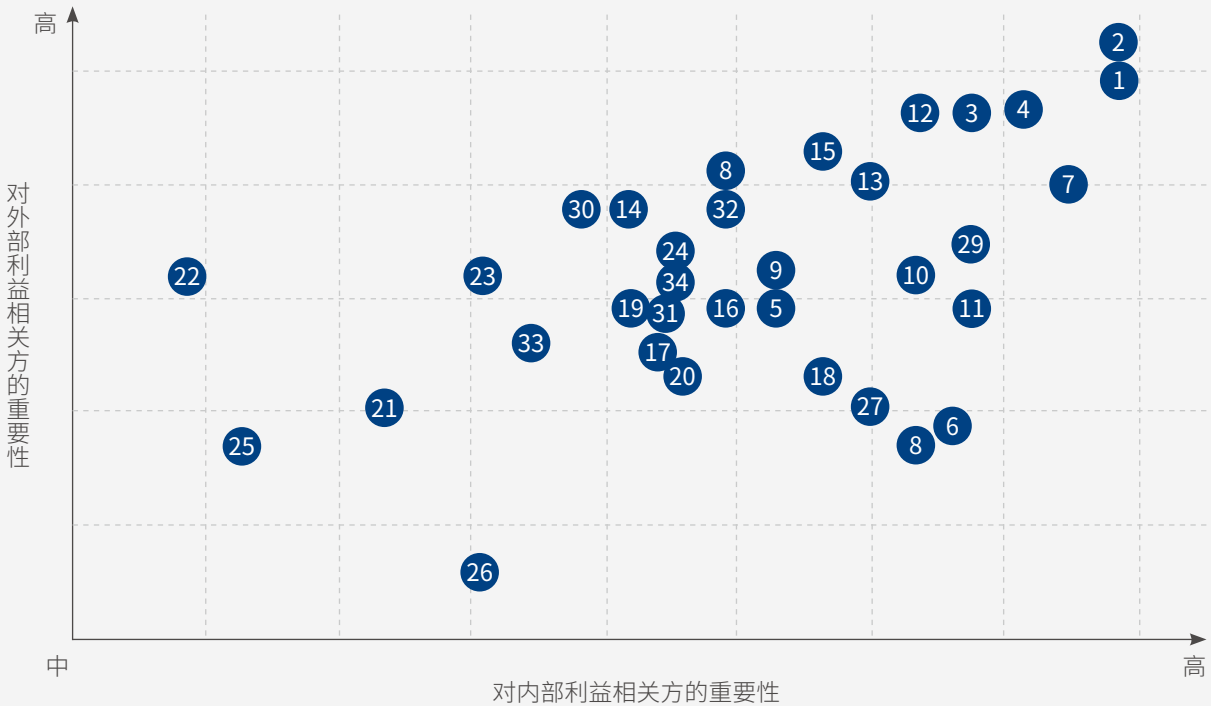
集团积极推进社会责任报告编写工作，结合自身实际，联动各职能部门和下属子企业，形成了跨部门联动的报告编制工作机制。各部门分工明确，有效推进编制工作顺利进行。董事会办公室为社会责任工作牵头部门，负责社会责任工作的组织策划、联络沟通等相关工作；其他部门配合，负责收集社会责任相关素材并协助报告编写；各子企业协助挖掘并提供优秀案例素材，保障报告真实性、完整性。

责任能力

宁波交投集团持续推动社会责任工作制度化发展，形成较为完善的社会责任发展制度体系，促进对各部门及下属子企业的有效管理；从报告前言、责任专题、经济责任、环境责任、社会责任、附录六大维度，构建完善的社会责任指标体系，系统梳理和规范集团社会责任工作。同时，逐步建立社会责任教育培训体系，将社会责任体系建设相关内容纳入下一年度企业培训计划，制定更为完善、覆盖更为全面的课程体系，并积极联系外部专业机构对企业开展参与社会责任工作进行专业指导，强化社会责任能力建设。

责任议题

宁波交投集团开展实质性议题调查，充分了解政府机构、股东及投资者、合作伙伴、员工、供应商和社会大众等广大利益相关方关注的问题，逐步完善社会责任实质性议题识别与管理。根据问卷调查结果筛选出“对内部利益相关方的重要性”和“对外部利益相关方的重要性”两个维度的实质性议题，作为 2024 年社会责任报告信息披露的重点。



1	服务国家战略
2	综合交通体系建设
3	保通保畅
4	道路安全
5	优化产业布局
6	完善公司治理
7	风险防控与守法合规
8	严格信息披露
9	国有资产保值增值
10	党建引领
11	深化国企改革
12	社会责任管理体系

13	打造品质工程
14	提升客户体验
15	技术与创新
16	数智化转型
17	环境管理体系建设
18	绿色设计与施工
19	环保技术研发与应用
20	节能减排
21	布局新能源产业
22	应对气候变化
23	助力“双碳”目标
24	发展循环经济

25	保护生物多样性
26	环保公益活动
27	员工权益与福利
28	晋升与发展
29	职业健康与安全
30	打造责任供应链
31	深化战略合作
32	促进行业发展
33	社区与公益参与
34	助力乡村振兴

责任沟通

宁波交投集团建立高效的利益相关方沟通机制，主动识别各利益相关方对集团的期望并进行积极回应，增进利益相关方对集团的了解和信任；建立与利益相关方沟通的平台，通过官方微信公众号平台、主流媒体网站和社会责任报告等渠道及时披露企业社会责任相关的工作信息或活动资讯，积极参与行业论坛、展会及会议，传递行业信息及动态，提高集团知名度和品牌影响力。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
政府	遵纪守法	合规管理
	依法纳税	主动纳税
	提供就业机会	持续提供就业岗位
	保障综合交通基础设施及服务	加速重大项目建设
	保障国有资产保值增值	做强做优做大国有资本
股东和投资者	安全 and 环境治理	坚持绿色安全生产
	公司治理	治理架构合理
	利润增长	实现经营利润
	控制风险	定期披露信息
	可持续发展	持续优质经营
员工	员工权益	发放工资、缴纳社保
	民主管理	职业健康安全管理
	健康和安全	开展员工体检
	晋升和发展	畅通职业发展通道
		完善培训体系
客户	优质服务	丰富文娱生活
	客户关系	提供优质服务
	服务优质便捷	强化质量管理
	保护客户信息安全	倡导绿色消费
		切实保障客户信息安全
合作伙伴	公平、公正、公开采购	依法履行合同
	诚信经营	供应链管理
	资源共享	建立合作伙伴关系
	助力行业发展	参加行业交流论坛
		参与标准编制
环境	节约使用资源	绿色管理
	减少环境破坏	绿色施工
	应对气候变化	培育绿色技术
		倡导环保理念
社会公众	支持社会发展	公益慈善事业
	关注弱势群体	志愿者服务
	支持社区建设	乡村振兴

未来展望

击鼓催征，时不我待；奋楫扬帆，正当其时！

2025 年是“十四五”规划收官之年，是“十五五”谋篇布局之年，也是集团全面深化改革纵深推进的关键一年。宁波交投集团将继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照国家、省、市相关决策部署，紧扣“当好综合交通枢纽建设的引领者”的职责使命，把握发展大势，抢抓政策机遇，全力以赴扩投资、促项目、强创新、防风险，以全面深化改革的澎湃动力赋能集团高质量发展再上新台阶，在宁波打造中国式现代化市域样板进程中书写更加精彩的交投篇章。

附录

关键绩效

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
资产总额	亿元	1,114.2	1,266.02	1,402.93
营业收入	亿元	323.12	340.66	323.32
纳税总额	亿元	16.36	16.72	17.57
利润总额	亿元	11.27	14.2	14.53
资产负债率	%	60.3	60.8	63.5
净资产收益率	%	1.68	1.97	1.77
环保培训与宣教投资	万元	11.75	12.75	10.75
环保总投资	万元	3,003	2,504	2,802
垃圾处理量	吨	6,104.15	6,791.93	7,355.54
办公用电量	千瓦时	20,902,246.13	21,411,253.03	23,421,942.5
办公用水量	吨	562,237.99	741,298.31	650,208.89
办公用纸量	吨	16.77	21.84	23.13
乡村振兴总投入金额	万元	45	45	45
对外捐赠总额	万元	101	146.92	126
员工志愿者活动参与人次	人次	822	1,006	894
研发投入	亿元	6.93	7.78	7.17
新增专利申请数 ¹	件	25	21	21
新增专利授权数 ²	件	56	43	208
供应商数量	个	-	-	2,807
因为社会责任不合规被否决的潜在供应商数量	个	-	-	23
报告期内审查的供应商数量	个	-	-	1,131
因为社会责任不合规被中止合作的供应商数量	个	-	-	3
全体员工中女性比例	%	23.9	24.7	24.9
高级管理层中女性比例	%	50	50	40

注：

¹ 2022 年 -2024 年新增专利申请数均不包含子企业建工股份数据。

² 新增专利授权数为集团子企业合并数据，其中，2022 年和 2023 年新增专利授权数不包含子企业建工股份数据。

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
少数民族员工数	人	18	20	22
残疾人雇佣人数	人	0	0	1
劳动合同签订率	%	100	100	100
员工总数	人	7,485	7,898	7,777
男性全职员工数	人	5,696	5,944	5,837
女性全职员工数	人	1,789	1,954	1,940
报告期内吸纳就业人数	人	1,304	1,272	912
安全生产投入	万元	8,207.4	10,000.26	13,646.48
安全培训投入	万元	22.57	21.02	26.31
员工体检覆盖率	%	100	100	100
安全培训次数	次	124	143	154
安全培训覆盖人次	人次	9,640	12,163	10,613
工作场所员工发生事故的数量	起	0	0	0
因工死亡人数	人	0	0	0
因工死亡比率	%	0	0	0
职业健康档案覆盖率	%	100	100	100
员工培训支出总额	万元	98.95	115.46	108.34
员工培训次数	次	190	220	298
人均培训投入	万元	0.05	0.05	0.04
经济合同履约率	%	100	100	100
守法合规培训投入	万元	19.39	16.1	11.01
守法合规培训时长	小时	286	328	306.5
守法合规培训人次	人次	8,059	9,999	10,267
守法合规培训次数	次	101	115	126

指标索引

一级标题	二级标题	中国企业社会责任报告指南 (CASS-CSR 4.0)	报告位置
报告前言		P1.1-1.3	P2-3
领导致辞		P2.1-2.2	P4-5
走进宁波交投集团	集团简介	P4.1-4.3	P6
	组织架构	P4.1	P7
	企业文化	/	P7
	年度荣誉	A3	P8-9
	大事记	/	P10-11
责任聚焦	固根铸魂强党建，擎旗奋进拓新程	M1.3	P12-15
	新质领航焕活力，数智赋能创未来	M2.4	P16-19
畅行， 实干筑基建强枢纽	做优主业，匠筑便捷交通	M2.1	P22-25
	精益质造，铸就品质工程	S3.2-3.7	P26-30
	舒心服务，护航美好出行	M2.2, M2.14-2.16, M2.18	P31-35
稳行， 厚积聚势争创一流	创新为翼，点燃智慧引擎	M2,4-2.7, M3.5	P38-41
	改革提优，释放发展动能	S1.4	P42-43
	规范治理，夯实强企基石	M1.1, M1.4-1.5, S1.1-1.2	P44-45
偕行， 融合共生焕发新颜	绿色管理，锚定“双碳”目标	E1.3, E2.1, E2.22, E3.3	P48-50
	绿色运营，矢志节能降碳	E1.7, E2.2-2.4, E2.7, E2.9, E2.17-2.18	P51-54
	环保公益，厚植绿美底蕴	E1.5, E3.1, E3.6	P55
善行， 和衷共济泽惠万家	引才聚智，携手扬帆逐梦	S1.5-1.6, S2.1-2.5, S2.7-S2.8, S2.10-2.18	P58-61
	协同互融，共享发展机遇	M3.1, M3.3-3.7, M3.10, M3.12	P62-63
	情系民生，传递向善力量	S4.1, S4.10, S4.12	P64-67
责任管理		G3.2-3.2, G4.1, G5.1, G6.1-6.2	P68-70
未来展望		A1	P71
附录	关键绩效	A2	P72-73
	指标索引	A5	P74
	评级报告	A4	P75
	意见反馈	A6	P76

评级报告

《宁波交通投资集团有限公司 2024 年社会责任报告》评级报告

受宁波交通投资集团有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《宁波交通投资集团有限公司 2024 年社会责任报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR 4.0）之工程与建筑业》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业可持续发展报告评级标准（2025）》。

二、评级过程

1. 评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业可持续发展报告过程性评估资料确认书》及相关证明材料；
2. 评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；
3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签审评级报告。

三、评级结论

过程性 (★★★★☆)

公司董事会办公室作为报告牵头部门，系统负责报告编制工作，各部门、子企业提供报告编制素材并对报告内容进行确认；将报告定位为满足合规信息披露要求、提高社会责任管理水平、传播企业责任品牌形象、披露企业履责信息的重要工具，功能价值定位明确；根据宏观政策及行业政策分析、国内外社会责任标准、行业对标识别关键性议题；报告以印刷版、电子版形式呈现，过程性表现领先。

实质性 (★★★★)

《报告》披露了贯彻宏观政策、建筑质量管理、产品创新、按期交付工程、安全生产、噪声、粉尘、建筑垃圾管理、绿色建筑等工程与建筑业关键性议题，实质性表现优秀。

完整性 (★★★★)

《报告》主体内容从“畅行 实干筑基建强枢纽”“稳行 厚积聚势争创一流”“偕行 融合共生焕发新颜”“善行 和衷共济泽惠万家”等角度披露了工程与建筑业核心指标的 76.35%，具有优秀的完整性表现。

平衡性 (★★★★☆)

《报告》披露了“因工死亡人数”“因工死亡比率”“工作场所员工发生事故的数量”等负面数据，简要描述“全年实现投诉处理率 100% 与服务品质持续提升的双重目标”，平衡性表现领先。

可比性 (★★★★☆)

《报告》披露了“资产总额”“资产负债率”“员工培训支出总额”“报

告期内吸纳就业人数”“垃圾处理量”“办公用电量”等 44 个关键指标连续 3 年的对比数据，可比性表现领先。

可读性 (★★★★★)

《报告》采用议题型框架结构，系统展现年度履责实践；封面设计融入企业实景图，提升了报告的辨识度；章节跨页融合企业主营业务元素，嵌入叙述性引言，方便读者快速了解章节内容；设置“延伸阅读”解读专业术语，增强了报告的易读性；设置“年度荣誉”展现年度亮点荣誉成果，增强了报告的趣味性，具有卓越的可读性表现。

创新性 (★★★★★)

《报告》设置“固根铸魂强党建 擎旗奋进拓新程”“新质领航焕活力 数智赋能创未来”责任专题，聚焦企业履责重点，彰显了国有企业的责任担当；设置“大事记”聚焦年度重点事件，回应利益相关方期望，体现企业责任引领；首次参与报告评级，增强社会责任工作的规范性，创新性表现卓越。

综合评级 (★★★★☆)

经评级小组评价，《宁波交通投资集团有限公司 2024 年社会责任报告》为四星半级，是一份领先的企业可持续发展报告。



**中国企业社会责任报告
评级专家委员会**

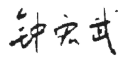
Chinese Expert Committee on CSR Report Rating

四、改进建议

1. 增加行业核心指标的披露，提高报告的完整性；
2. 增加履责不足之处的案例披露，进一步提高报告的平衡性。



评级专家委员会副主席



评级小组组长 评级小组专家

出具时间：2025 年 6 月 16 日



扫码查看企业评级档案

意见反馈

亲爱的读者：
您好！
非常感谢您在百忙之中阅读《宁波交通投资集团有限公司 2024 年社会责任报告》！为持续改进集团社会责任管理工作，不断提高履行社会责任的能力和水平，我们非常希望倾听您的意见和建议，恳请您协助完成意见反馈表中提出的相关问题，并选择以下方式反馈给我们。

宁波交通投资集团有限公司

电话：0574-89386556
地址：浙江省宁波市鄞州区日丽中路 422 号 A 座

您的信息

姓 名：

联系电话：

工作单位：

邮箱地址：

衷心感谢您抽出宝贵时间填答问卷！

选择性问题（请您在相应的位置打“✓”）

您对宁波交投集团履行社会责任的总体评价是：
☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

您对本报告的总体评价是：
☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

您认为本报告披露的社会责任信息质量：
☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

您认为本报告的内容设计和形式安排是否合理？
☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

开放性问题

1. 您对宁波交投集团社会责任工作有哪些建议？
2. 您认为本报告存在哪些不足之处？
3. 您认为本报告为您提供了哪些有价值的社会责任信息？
4. 您认为本报告还需要增加披露哪些社会责任信息？